



Colleghi e Colleghe,

in data 2/7/2025 le scriventi OO.SS hanno raggiunto in via eccezionale legata all'**anno giubilare**, un accordo con l'azienda per poter estendere l'uso delle giornate in smart working in deroga all'accordo quadro.

Precisamente:

Il mese di Agosto verrà lavorato interamente in smartworking;

- Per il mese di settembre oltre ai **4 venerdì obbligatori** di chiusura è prevista in deroga **13 gg di smartworking** di cui lavorate obbligatoriamente in smart le giornate 1 settembre, 8 settembre e 15 settembre;
- verrà riconosciuto **un giorno jolly** che potrà essere fruito, su scelta personale, nel periodo fra ottobre e dicembre;
- nel mese di novembre verrà lavorato obbligatoriamente in smartworking **lunedì 3**;
- nel mese di dicembre ci saranno **14 gg di smart working** compresi il 24 e 31.

Saluti

FIRST/CISL - FISAC/CGIL - FNA - UILCA

⇒ [Scarica l'Accordo](#)