



PRIMO OBIETTIVO: FALLITO

In data odierna abbiamo incontrato la DRU dell'Azienda in merito al rinnovo del CIA con all'ordine del giorno i temi ancora irrisolti.

Sul tema della Polizza Malattie, la Direzione ha presentato le seguenti ulteriori aperture:

- **gravidanza:** è stato rimosso il limite dell'utilizzo delle sole strutture convenzionate e il massimo delle 5 visite ginecologiche all'anno. E' stata ribadita la risposta negativa - per noi incomprensibile - alla richiesta di inserimento del test del DNA fetale;
- **tumori femminili:** è stata proposta la creazione di un capitolo, all'interno della Prevenzione, comprendente la visita senologica, l'ecografia e la mammografia da effettuarsi una volta all'anno presso strutture convenzionate; tali voci verranno eliminate dal check-up;
- **check-up:** qualora non sia presente una struttura convenzionata entro un raggio ora ridotto a 30 km (precedentemente 50 km), il rimborso avverrà senza scoperto;
- **spese odontoiatriche:** è stato concesso l'aumento di 500 € anche se la prestazione è resa da medico o struttura non convenzionata fermo il precedente aumento di 1.000 € per l'utilizzo di strutture convenzionate;
- **psicoterapie:** è stata accolta la nostra richiesta per la polizza Funzionari per una fruibilità al pari dei Dipendenti.

Sul tema delle **prestazioni in forma diretta**, è stata ribadita la sostituzione della piattaforma Blue Easy con altro canale diretto più veloce nei tempi di risposta e nella presa in carico.

Abbiamo quindi nuovamente discusso nel merito delle nostre **richieste economiche**.

Sul tema della **mobilità sostenibile** è stato proposto l'aumento del contributo al 65%.

Per i **buoni pasto** è stato proposto un aumento di 0,25 € sulle offerte iniziali per un totale di 0,75 € su tutte le tipologie.

Per quanto riguarda il **Premio Fisso** la proposta dell'Azienda, a fronte dei 400 € iniziali, è stata portata a 550 € di cui 450 € subito e 100 € nel 2027.

Le nostre richieste relative alle due componenti del **Premio Variabile** non sono state prese in considerazione.

Nonostante importanti avanzamenti su alcuni capitoli della nostra piattaforma, dobbiamo registrare il fallimento dell'obiettivo - comune delle Parti - di addivenire ad una chiusura della trattativa entro la pausa estiva.

Questo insuccesso è principalmente da attribuirsi alle distanze che permangono rispetto alle nostre richieste economiche. Senza uno sforzo significativo in tale direzione non sarà possibile raggiungere un accordo.



CIA Gruppo Reale: siamo ancora troppo distanti

Auspichiamo che la pausa estiva permetta una riflessione matura che tenga maggiormente in considerazione le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Azienda.

I lavori riprenderanno a settembre.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA