



Nella mattinata odierna abbiamo incontrato il Direttore Generale di Gruppo per l'incontro annuale ex CCNL art. 11.

Sono stati illustrati i risultati di bilancio del Gruppo 2024 e gli obiettivi / azioni per il 2025 che, nonostante le criticità del mercato, evidenziano **lo stato di buona salute del Gruppo**.

La strategia per i prossimi anni continua ad essere orientata alla diversificazione:

- **Assicurativa:** per mantenere l'equilibrio tra i rami Auto, non Auto e Vita;
- **Internazionale:** per incrementare il fatturato generato dalle società non Italiane, che si attesta oggi al 20%;
- **Business / servizi:** si punta a raggiungere un 10% / 15% dei ricavi del Gruppo.

Da parte nostra abbiamo espresso **soddisfazione per i risultati positivi a livello di Gruppo che sono frutto dell'impegno e professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori** e, nel contempo, abbiamo sottolineato il permanere di **criticità - rese evidenti dall'indagine GPTW - quali l'equità e la fiducia**.

Abbiamo inoltre evidenziato problematiche irrisolte da tempo, quali ad esempio il **gran numero di lavoratori con contratti precari** che operano per le Aziende del Gruppo (vedi il recente sciopero degli addetti all'appalto di Blue Assistance), nonché le **difficoltà a trovare una sintesi per il rinnovo dei Contratti Integrativi Aziendali** per i quali, nonostante l'obiettivo condiviso di addivenire ad una chiusura entro l'estate, la trattativa vede ancora una significativa distanza tra le Parti.

Riteniamo che l'ascolto e le buone relazioni all'interno delle Aziende siano fattori determinanti per migliorare sia i risultati aziendali che il benessere delle persone.

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Gruppo Reale)**

FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA