



ANCHE PER OGGI NON SI VOLA

In data **14 luglio c.m.** abbiamo incontrato l'Azienda in merito al rinnovo dei CIA di Blue e Bhc sui temi non ancora trattati e su altri comuni a tutte le piattaforme sindacali e per i quali abbiamo ricevuto ulteriori riscontri.

Sulle **richieste comuni** abbiamo ricevuto i seguenti riscontri:

- **accolta** la richiesta sindacale circa la possibilità di **assicurare** alle **condizioni previste per i dipendenti i veicoli in locazione** a medio e lungo termine;
- sulla mobilità sostenibile il contributo aziendale per gli **abbonamenti annuali** ai mezzi pubblici passa al **65%** (nostra richiesta 80%) ed il rimborso per l'**alta velocità** al **25%** (nostra richiesta 36%);
- sulla **gravidanza** vengono **rimossi** sia il **limite** delle **cdc convenzionate** sia il limite di **5 visite ginecologiche all'anno**; persiste invece il **rigetto** della richiesta della previsione del **test del DNA fetale**;
- inserimento di un capitolo dedicato alla **prevenzione dei tumori femminili**, comprendente la visita senologica, l'ecografia e la mammografia (queste tre prestazioni verranno espunte dal Check-up), una volta all'anno presso le cdc convenzionate.

Per quanto riguarda i **temi** che attendevano una risposta e che sono **specifici** della piattaforma di Blue e Bhc, la Direzione si è espressa come segue:

- in tema di **maggiorazioni** per operatori e operatrici della centrale operativa è stato accettato l'aumento di **2 punti percentuali** da noi richiesti;
- in tema di **flessibilità** per la parte prima **l'Azienda non ha dato alcuna disponibilità** ad eliminare le residue rigidità orarie, sia per i full time, sia per i part time;
- **accolta** la nostra richiesta di **copertura assicurativa completa gratuita per chi utilizza il proprio veicolo per motivi di servizio esterno**; **nessuna disponibilità** invece ad istituire l'**indennità di pernottamento** e l'accesso all'**auto aziendale**;
- in tema di **mutuo** prima casa è stata accolta la nostra richiesta di **finanziamento contestuale** per l'acquisto della prima casa e per la ristrutturazione;
- Il **massimale** individuale in caso di prestito per **ristrutturazione alloggio** passa a **€ 12.000,00** come da piattaforma;
- in tema di **alloggi** l'Azienda ha riferito che **non vi è alcuna disponibilità** in aggiunta a quelli attualmente messi a disposizione (ad oggi in numero di 16);
- è stata **rigettata la richiesta del 2 novembre** come **interamente festivo** (attualmente semifestivo);
- sulle **coperture dentarie** è stata **accettata la nostra richiesta di rimborso spese** per cure e protesi **in caso di infortunio** nell'ambito della garanzia ricoveri;

Abbiamo, infine, affrontato il **tema economico**:

- **nessuna disponibilità** ad aumentare il **contributo datoriale al fondo pensione**, attualmente al 4%;
- per l'**indennità cuffia** viene offerto un aumento di **€ 50,00**;
- in tema di **premio fisso** ci viene offerto un aumento di **€ 250,00 lordi**, riferiti al 4 livello e **rigettata la richiesta di riparametrizzazione** secondo le classi di anzianità.

Registriamo una serie di avanzamenti da parte della Direzione rispetto alle richieste di piattaforma che, seppure apprezzabili, non consentono di addivenire ad una chiusura delle trattative prima

dell'estate, contrariamente a quelli che erano stati gli intenti dichiarati sin dall'inizio.

Tale ritardo è determinato, *in primis*, dalla evidente inadeguatezza della proposta economica. Senza un reale sforzo in tale direzione non sarà possibile raggiungere alcun accordo.

Auspichiamo che, trascorsa la pausa estiva, si possa riprendere la trattativa con una maggiore e più fattiva attenzione a quelle che sono le richieste delle lavoratrici e dei lavoratori di Blue e Bhc.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(Blue Assistance S.p.a. – Blue Health Center S.r.l.)

FISAC/CGIL – FIRST/CISL – UILCA – FNA – SNFIA