

Il 6 giugno scorso è stato firmato l'accordo di verifica sul **Valore di Produttività Aziendale (VPA)** tra la Delegazione Sindacale di Gruppo e la Capogruppo, necessario per calcolare il Premio relativo all'esercizio 2024, che sarà erogato a settembre 2025 nelle BCC/CRA e nelle aziende del Gruppo Bancario Cooperativo CCB.

Come previsto dall'accordo, il VPA pagato in forma monetaria gode anche quest'anno di un'imposta sostitutiva agevolata del 5% (entro il limite di 3.000 euro per chi nel 2024 ha avuto un reddito fino a 80.000 euro).

Chi invece sceglie di trasformare in tutto o in parte il premio in **valore welfare** (sempre entro il limite di 3.000 euro) riceverà anche un **contributo aziendale aggiuntivo del 17%**. L'opzione potrà essere esercitata dal **9 al 19 settembre 2025** rispondendo alla mail aziendale. In assenza di scelta, il premio sarà liquidato in busta paga.

Nei prossimi giorni, ciascuna azienda comunicherà a ogni dipendente il proprio importo di VPA, calcolato in base all'accordo e ai periodi effettivamente lavorati.

Convinti che, in base alle nostre esigenze, possiamo scegliere al meglio come utilizzare il VPA, abbiamo preparato una guida semplice, sintetica e completa, con le informazioni sul VPA e le opzioni di welfare previste. È disponibile in PDF.

Aggiornamento del 10 settembre 2025

[Nessun obbligo di comunicazione al fondo pensione sui premi destinati a previdenza complementare](#)

L'Agenzia delle Entrate, con la risposta n. 154/E del 15 luglio 2024, ha chiarito che **non è più richiesto ai lavoratori di comunicare ai fondi pensione i contributi versati in sostituzione del premio di risultato**. L'obbligo di segnalazione come "contributo non dedotto" non sussiste più per il Premio destinato a previdenza complementare, **poiché l'adempimento viene assolto direttamente dal datore di lavoro attraverso i flussi inviati ai fondi**

Tale obbligo rimane, invece, per la parte di contribuzione ordinaria e/o volontaria che eccede il limite annuo di deducibilità per tale contribuzione che, ricordiamo, è fissato ad euro 5.164,57.

Questo aggiornamento supera quanto riportato nella Guida VPA e Welfare Fisac CGIL Gruppo Cassa Centrale Banca, e semplifica la gestione dei premi destinati alla previdenza complementare.

[📄 Leggi qui la guida completa](#)