



Nella giornata odierna abbiamo incontrato la DRU in merito al rinnovo del C.I.A.

Queste le proposte dell'Azienda.

Buono Pasto: aumento di € 1,00 per ciascuna delle tipologie di ticket come da noi richiesto.

Abbonamento ai mezzi pubblici: aumento del contributo aziendale al 70% (attualmente il 50%).

Premio Fisso Aziendale di Produttività: aumento di € 50 rispetto alla precedente proposta per un complessivo di € 600 (€ 500 subito e € 100 a partire dall'anno 2027).

Pap variabile componente 2A (raccolta premi): accettazione integrale della nostra richiesta a condizione che il combined ratio operativo sia minore di 100 e tenendo ferme le attuali tabelle nel caso che lo stesso indicatore sia maggiore di 100.

Pap variabile componente 2B (utile): è stato offerto l'aumento a € 2.500 del limite massimo (attualmente € 2.250).

Riteniamo che le proposte oggi presentate, che recepiscono le richieste di piattaforma, costituiscano un avanzamento significativo nella trattativa.

L'Azienda ha confermato che la chiusura della trattativa in tempi rapidi rimane l'obiettivo del tavolo; auspichiamo una ulteriore riflessione sulle distanze - non solo sul tema economico - che ancora ci separano.

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
(Reale Mutua Assicurazioni, Reale Immobili, Reale ITES e Reale International)
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA