



CIA BANCA REALE: LA DIREZIONE È QUELLA GIUSTA

Questa mattina si è tenuto un nuovo incontro tra la delegazione della Direzione di Banca Reale e la RSA FISAC-CGIL per il rinnovo **del Contratto Integrativo Aziendale**. L'Azienda ha presentato alcuni avanzamenti significativi, che rappresentano un passo avanti rispetto alle posizioni espresse nel precedente incontro di luglio.

Assistenza malattie

L'Azienda ha accolto alcune delle nostre istanze, eliminando il limite massimo di 5 visite ginecologiche annuali che aveva proposto a luglio u.s. È stato inoltre rimosso l'obbligo di ricorrere esclusivamente alle reti convenzionate. Gli accertamenti legati all'insorgenza dei tumori femminili possono essere inseriti in un pacchetto all'interno del capitolo della prevenzione. E' idea della Direzione di spostare quindi alcuni di questi accertamenti oggi presenti nel check-up.

Sono state accolte le nostre richieste di inserire nuove tipologie di visite (endocrinologiche, dermatologiche e urologiche) nel check-up periodico. Inoltre, laddove non siano disponibili strutture convenzionate entro 30 km dal luogo di lavoro, sarà possibile rivolgersi ad altri centri alle stesse condizioni economiche.

Mobilità sostenibile

Il contributo aziendale per gli abbonamenti annuali al trasporto pubblico locale è verrebbe portato al 70%. Rimane invece fermo al 25% il contributo per gli abbonamenti ferroviari ad alta velocità.

Buoni pasto

L'Azienda ha proposto un aumento di 1 € per tutte le tipologie di ticket.

Previdenza complementare

Si registra un incremento del contributo aziendale rispetto all'offerta di luglio, raggiungendo complessivamente un +0,40%.

Premio variabile aziendale

L'Azienda ha rivisto la propria proposta sulle fasce economiche, con riferimento alla III Area 4° livello del CCNL ABI:

- Fascia 1 (pareggio o risultato di poco superiore): +200 €
- Fascia 2: +300 €
- Fascia 3: +340 €
- Fascia 4 (nuova): +400 €

Gli avanzamenti registrati vanno nella direzione delle richieste presentate dalla nostra piattaforma e rappresentano un segnale importante, al netto delle distanze che ancora permangono fra le Parti. Restano aperti capitoli rilevanti della piattaforma, tra i quali l'intero capitolo sull'orario di lavoro (che sarà discusso a livello di Gruppo), i mutui, le locazioni.

La trattativa entra ora in una fase decisiva. Sarà nostra cura tenervi costantemente coinvolti, **a partire dall'assemblea di domani.**

**La RSA Fisac/CGIL
In Banca Reale**