

La FISAC CGIL di Firenze annuncia con soddisfazione la **sottoscrizione del primo contratto integrativo aziendale** nel settore delle assicurazioni in gestione libera.

L'accordo è stato firmato presso l'agenzia Generali di Rifredi (Trilli Paolo, Iascone, Merelli & C. S.a.S.), che già applicava il contratto collettivo nazionale **ANAPA** sottoscritto anche da **Fisac CGIL**, a differenza della maggioranza degli agenti monomandatari che invece impongono contratti pirata, con forti riduzioni di diritti e salari.

Questo risultato rappresenta una svolta storica, perché dimostra che anche negli appalti assicurativi è possibile costruire relazioni sindacali di qualità, capaci di coniugare competitività aziendale e migliori condizioni di vita e di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori.

Per **Ilaria Bertini**, che segue il settore per conto della FISAC CGIL Firenze, **«questo accordo è la conferma che quando si trovano datori di lavoro che danno valore al confronto sindacale, si può costruire una vera logica di squadra, dove a guadagnare sono tutte le parti»**.

I punti principali dell'accordo integrativo

- **Orario di lavoro** flessibile e diritto alla disconnessione.
- **Smart working**: impegno a definire un accordo collettivo.
- **Permessi genitoriali**: 10 giorni retribuiti aggiuntivi per i neopapà.
- **Congedi e permessi**: estensione a unioni civili, ampliamento tutele per lutti e caregiver.
- **Giorno libero** per il compleanno e numero chiusure aziendali limitate.
- **Formazione** e diritto allo studio: contributi fino a 1.000 € per corsi, bonus fino a 1.000 € per conseguimento titoli di studio, programmi di leadership femminile.
- **Welfare aziendale**: piattaforma di flexible benefit con importi tra 1.200 e oltre 2.100 € annui a seconda del livello.
- **Previdenza complementare**: contributo aziendale del 2,1% a Previagens.
- **Polizze assicurative**: infortuni, malattia, vita e rimborso spese mediche.
- **Buoni pasto** da 9 €, anche in smart working, dal 2026 10 € dal 2027 (subordinato all'approvazione defiscalizzazione in finanziaria)
- **Premi di studio per i figli** fino a 1.000 € per la laurea.
- **Diversity & Inclusion**: commissione paritetica e fondo annuo dedicato.
- **Giornata solidale** retribuita per attività di volontariato.

[SCARICA IL CIA](#)