

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](http://fisacgruppointesasanpaolo.it)

A FINE ANNO SCADE IL CONTRATTO COLLETTIVO DI 2° LIVELLO DEL GRUPPO ISP – RIFLESSIONI E PROSSIMI PASSI

Il prossimo 31 dicembre scadrà il Contratto Collettivo di 2° livello del Gruppo Intesa Sanpaolo, spesso indicato con l'acronimo CC2L.

IL CC2L DI ISP E LE MATERIE CONTEMPLETE

L'attuale CC2L **non è un corpus unico**, ma si compone di un “**accordo quadro**” sottoscritto l'8 dicembre 2021, che individua come oggetto della contrattazione di 2° livello le seguenti materie:

1. *ruoli e figure professionali e percorsi di sviluppo professionale;*
2. *politiche commerciali e clima aziendale;*
3. *normativa in materia di prestazione lavorativa ed orario, ed eventuali indennità economiche correlate inclusa la regolamentazione relativa al rapporto di lavoro a tempo parziale;*
4. *lavoro flessibile;*
5. *premio variabile di risultato/premio aziendale;*
6. *welfare integrato, con particolare riferimento alla disciplina relativa a:*
 - *assistenza sanitaria integrativa,*
 - *previdenza complementare,*
 - *attività culturali e ricreative,*
 - *iniziative di solidarietà,*
 - *conciliazione dei tempi di vita e di lavoro,*
 - *inclusione,*
 - *pacchetto giovani,*
 - *buono pasto e relativa opzione di riversamento alle forme di previdenza complementare e/o assistenza sanitaria integrativa;*
7. *formazione;*
8. *mobilità territoriale e professionale.*

Tali materie sono state disciplinate da ulteriori **specifici accordi**, nella maggior parte dei casi sottoscritti nella medesima data dell'**8 dicembre 2021** (per alcuni vi sono state integrazioni successive).

LA CONTRATTAZIONE SUL PVR

Gli **accordi** in tema di **PVR** hanno invece avuto una **diversa temporalità e periodicità**, in quanto il premio in ISP è oggetto di confronto ogni anno. L'**ultimo accordo** sul PVR 2025 (erogazione nel 2026) è stato raggiunto il **15 aprile** scorso. La discussione per il premio 2026 prenderà presumibilmente avvio nei primi mesi del prossimo anno.

IL RINNOVO DEL CC2L: LAVORI (SEMPRE) IN CORSO

In vista della prossima scadenza dei testi vigenti, il **rinnovo del CC2L** sta suscitando un **crescente interesse da parte delle lavoratrici e dei lavoratori** del Gruppo.

In realtà si potrebbe affermare che **l'attenzione su questo argomento non è mai sopita** e che – almeno per noi – **i lavori sono perennemente in corso**.

Questa situazione deriva dal fatto che gli accordi sottoscritti sono il frutto di una mediazione ed è inevitabile che **non tutti gli obiettivi** che come FISAC CGIL, e in generale come Sindacato, ci siamo posti nel passato siano stati **conseguiti**.

Di conseguenza **molte rivendicazioni rimangono “in campo”** in vista dei rinnovi successivi.

Alle richieste non accolte si aggiungono quelle relative ad **ambiti la cui importanza si è enormemente accresciuta negli ultimi anni**: si pensi, per esempio, a tutti i temi relativi alle nuove forme di organizzazione del lavoro, a partire dallo *Smart Working* e dall'orario 4x9 e agli aspetti ad essi correlati (tra cui l'**insufficienza della rete degli Hub** messi a disposizione): tali materie sono state oggetto dell'accordo 26 maggio 2023 e di successivi accordi integrativi, anch'essi a tutti gli effetti parte della contrattazione di 2° livello, da discutere nel corso del rinnovo.

Per finire, occorrerà come sempre soffermarsi su quegli aspetti degli **accordi** già sottoscritti che nella loro **fase applicativa** hanno fatto emergere **criticità** e, conseguentemente, elementi di legittima **insoddisfazione**, per **individuare i miglioramenti che andranno rivendicati nel confronto con la controparte**.

In conclusione si può affermare che per noi il lavoro per la predisposizione della prossima “piattaforma” è iniziato il 9 dicembre 2021, ovverosia all'indomani della sottoscrizione del CC2L in scadenza: questo lavoro si è basato sull'ascolto che la “rete” delle Sindacaliste e i Sindacalisti della FISAC CGIL garantiscono ogni giorno nei luoghi di lavoro, attraverso un contatto diretto che per noi è irrinunciabile e prezioso.

A volte non manchiamo di raccogliere critiche e spunti polemici. Sono il **“sale” della democrazia**, e per noi lo stimolo a operare con sempre maggiore impegno e dedizione.

I PROSSIMI PASSI

Le sollecitazioni che abbiamo raccolto da iscritte e iscritti alla nostra Organizzazione, ma anche da altre colleghe e colleghi, sono alla base delle **proposte** che porteremo all'attenzione delle altre Organizzazioni sindacali nelle cosiddette **“riunioni intersindacali”** che si svolgeranno nelle prossime settimane per redigere una “piattaforma” unitaria.

Gli **ambiti** sono innumerevoli e complessi; solo per citare i più importanti si tratta di:

- gli aspetti inerenti l'**organizzazione del lavoro** (che includono i temi dello **Smart Working**, dell'**orario** di lavoro e dei **turni** che coinvolgono, per esempio, la Filiale Digitale, ma anche quello del diritto alla **disconnessione**)
- la formazione (e la possibilità di effettiva fruizione)
- gli strumenti della **conciliazione tempi di vita e di lavoro** (tra cui il Part time, le varie tipologie di **permesso** e la **banca del tempo**)
- le **politiche commerciali** e il **clima aziendale**
- la **mobilità** territoriale e professionale
- i **ruoli** e i **percorsi professionali**
- il **buono pasto**
- la **Previdenza complementare**
- il **Fondo Sanitario Integrativo**
- le **coperture assicurative** (incluse quelle per i casi di non autosufficienza, c.d. **LTC**)
- l'inclusione (che include l'ambito delle rivendicazioni attinenti la **disabilità** e il reale ed efficace **contrasto a ogni**

forma di discriminazione o marginalizzazione)

IL DIRETTIVO FISAC ISP DEI GIORNI 6 E 7 NOVEMBRE 2025

Il rinnovo della Contrattazione di 2° livello è stato uno dei temi su cui si è maggiormente concentrato il **dibattito** che si è sviluppato nel corso del **Direttivo della FISAC CGIL del Gruppo ISP** svoltosi a Roma nei giorni 6 e 7 novembre.

A livello di Gruppo, il Direttivo rappresenta per la nostra Organizzazione il **massimo organismo** a cui compete orientare le scelte e successivamente discutere e votare le intese sottoscritte con la controparte.

L'**impegno** che ci siamo assunti nella "2 giorni" è quello di lavorare per la **definizione di una "piattaforma" unitaria** i cui **obiettivi** siano coerenti con le legittime **aspettative di tutte le lavoratrici e i lavoratori** del Gruppo e di **sostenerla efficacemente durante il confronto con l'azienda** che prenderà avvio a breve.

11 novembre 2025

La Segreteria FISAC CGIL Gruppo Intesa Sanpaolo