



PREMIO AZIENDALE E PROROGA POLIZZA SANITARIA: ACCORDI RAGGIUNTI

Il 7 novembre sono state raggiunte le intese per l'erogazione del Premio aziendale 2025 e per la proroga della copertura sanitaria a tutto il 2027.

Il VAP sarà erogato a partire da giugno 2026 e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 7/11/2025, secondo l'inquadramento in essere al 31/12/2025.

Grazie alla sottoscrizione avvenuta entro i termini previsti dalla normativa, l'accordo potrà beneficiare dei vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività.

La struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con reddito fino a 80.000 € tra:

- un premio di 1.750 € (riferito all'inquadramento A3L3) composto da 900 € cash con tassazione sostitutiva agevolata e da ulteriori 850 € di credito welfare (tabella 1);
- un premio welfare di 2.100 € (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente massima di 625 € in forma monetaria, con tassazione sostitutiva agevolata (tabella 2);

La scelta andrà esplicitata nel mese di maggio 2026.

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 €, in coerenza con le norme fiscali, il premio verrà erogato in parte in forma monetaria e in parte in welfare con importi predefiniti (tabella 3), mentre ai Dirigenti sarà riconosciuto in forma esclusivamente welfare (tabella 4).

Il premio non verrà erogato a coloro che alla data di erogazione saranno cessati dal servizio con la sola esclusione dell'accesso al fondo di solidarietà (prima finestra) ovvero alle prestazioni pensionistiche.

I colleghi assunti nel corso del 2025 percepiranno il premio in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati mentre il VAP del personale part-time sarà riproporzionato in funzione della durata effettiva dell'orario di lavoro.

L'accordo sottoscritto consolida la crescita del premio, il più alto riconosciuto negli ultimi quindici anni nel Gruppo, dando adeguata risposta al contributo dei lavoratori all'andamento economico dell'anno.

Nella stessa giornata è stato sottoscritto anche l'accordo che consentirà di prorogare la copertura sanitaria in scadenza nel 2026 a tutto il 2027 con un costo a carico dell'azienda e senza la previsione di nuove franchigie. Indicativamente nel mese di dicembre saranno fornite le istruzioni per l'iscrizione e la conferma dei familiari alla polizza sanitaria per il nuovo biennio di copertura.

MALE SU POLITICHE DI GENERE E GENITORIALITÀ: nel corso del confronto le OOS hanno più volte proposto di conteggiare, ai fini del calcolo VAP, anche i periodi di Congedo Parentale fruiti. L'azienda ha sempre risposto negando questa possibilità, una risposta che a nostro avviso è in evidente contrasto con le politiche di genere ed il sostegno alla genitorialità che da sempre l'azienda stessa informa di volere promuovere.

Parma, 12 novembre 2025

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin

⇒ [Scarica le tabelle in PDF](#)

TABELLA 1: PREMIO IN FORMA MONETARIA + CREDITO WELFARE INTEGRATIVO FISSO

Inquadramento al 31.12.2025	Premio monetario	Quota Welfare fissa	Ulteriore erogazione welfare 2025	Premio totale
QD4	1.419,23	1.261,54	50	2.730,77
QD3	1.246,15	1.107,69	50	2.403,84
QD2	1.107,69	984,62	50	2.142,31
QD1	1.066,15	947,69	50	2.063,84
A3L4	1.010,77	898,46	50	1.959,23
A3L3	900,00	800,00	50	1.750,00
A3L2	865,38	769,23	50	1.684,61
A3L1	830,77	738,64	50	1.619,23
EX 1 E 2 AREA	789,23	701,54	50	1.540,77

TABELLA 2: PREMIO WELFARE O MISTO

Inquadramento al 31.12.2025	Quota fissa welfare	Quota massima mantenibile in cash	Quota cash minima la cui conversione consente di ottenere la quota welfare aggiuntiva	Quota welfare aggiuntiva	Ulteriore erogazione welfare 2025	Premio totale
--------------------------------	------------------------	--	---	--------------------------------	--	---------------

QD4	1.261,54	985,58	433,65	551,93	50	3.282,70
QD3	1.107,69	865,39	380,76	484,63	50	2.888,47
QD2	984,62	769,23	338,46	430,77	50	2.573,08
QD1	947,69	740,39	325,76	414,63	50	2.478,47
A3L4	898,46	701,93	308,84	393,09	50	2.352,32
A3L3	800,00	625,00	275,00	350,00	50	2.100,00
A3L2	769,23	600,96	264,42	336,54	50	2.021,15
A3L1	738,46	576,93	253,84	323,09	50	1.942,32
EX 1 E 2 AREA	701,54	548,08	241,15	306,93	50	1.847,70

TABELLA 3: PREMIO REDDITI SUPERIORI A 80.000 €

Inquadramento al 31.12.2025	50% Premio cash	50% Premio welfare	Ulteriore quota Welfare fissa	Ulteriore erogazione welfare 2025	Premio totale
QD4	985,58	985,58	1.261,54	50	3.282,70
QD3	865,39	865,39	1.107,69	50	2.888,47
QD2	769,23	769,23	984,62	50	2.573,08
QD1	740,39	740,39	947,69	50	2.478,47
A3L4	701,93	701,93	898,46	50	2.352,32
A3L3	625,00	625,00	800,00	50	2.100,00
A3L2	600,96	600,96	769,23	50	2.021,15
A3L1	576,93	576,93	738,64	50	1.942,32
EX 1 E 2 AREA	548,08	548,08	701,54	50	1.847,70

TABELLA 4: PREMIO PERSONALE DIRIGENTE

Premio Welfare	Ulteriore quota welfare	Ulteriore erogazione welfare 2025	Premio totale in welfare
2.096,15	1.341,40	50	3.487,55