

CAI – PART TIME

- **dal 2026 arriva l'adeguamento economico**
- **restano i permessi non fruiti**

Con il CCNL 2023 è stato ridotto l'orario settimanale di riferimento a 37 ore anziché le precedenti 37,5 ore.

Per i Part Time questa riduzione sino ad oggi si è concretizzata nel riconoscimento di permessi aggiuntivi.

Dal gennaio 2026 l'adeguamento avverrà aumentando il salario sulla base della nuova percentuale di competenza, calcolata sull'orario settimanale di 37 ore.

Tale modifica comporterà un incremento percentuale della retribuzione per tutti i lavoratori e le lavoratrici a tempo parziale, in relazione al minor orario di riferimento.

Fino al 31 dicembre 2025 rimarrà in vigore la fase transitoria prevista dall'accordo, durante la quale continuerà ad essere riconosciuta una riduzione dell'orario settimanale a fronte di permessi retribuiti, maturati in proporzione al minor orario di lavoro.

Tali permessi potranno essere fruiti anche successivamente al 31 dicembre 2025, **senza scadenza**.