



**Comitato Aziendale Europeo BNP Paribas**  
***Dichiarazioni e prospettive alla Plenaria di Bruxelles di novembre 2025***

Dal 17 al 19 novembre 2025 si sono tenuti a Bruxelles i lavori della sessione plenaria semestrale del **Comitato Aziendale Europeo di Gruppo BNP Paribas (C.A.E./CEG BNPP)**.

Cos'è il CAE BNP PARIBAS

Il "CEG BNPP" è la sede di rappresentanza di tutti i dipendenti del Gruppo BNP Paribas con sede nei Paesi dello Spazio Economico Europeo e nel Regno Unito – a fine 2024, quasi 130.000 FTE di cui circa 55.000 in Francia (dati del Bilancio Sociale Europeo BNP Paribas).

Nato grazie a norme U.E. con la BNP nel 1996 e rafforzatosi a seguito dell'ingresso della BNL e poi di Fortis, tale Organismo conserva una valenza di scambio di informazioni e interlocuzione con il *Top management* e, per quanto attiene ai rappresentanti di ogni Paese, con la rispettiva Direzione locale, in un'ottica interaziendale che coinvolge tutte le entità.

In base ai vigenti accordi stipulati a Parigi, esso si riunisce, tra l'altro, almeno due volte l'anno in Plenarie di tre giorni circa 50 rappresentanti dei lavoratori dello S.E.E. e dello UK. Attualmente spettano all'Italia 5+5 membri, in rappresentanza dei quasi 16.000 dipendenti di tutte le società "Gruppo" nel Belpaese (BNL, Findomestic, Arval, le varie BNP Paribas, ...).

I 5 esponenti italiani, designati rispettivamente da ciascuna delle scriventi sigle, hanno quindi incontrato di persona nella giornata del 18 novembre i vertici di "Casa Madre", fra cui Thierry LABORDE e la responsabile HR Sofia MERLO, assistita da Claudine QUEVAREC e Jean-François DELAFORGE degli Affari Sociali. Questi i temi affrontati:

Strategie ed aspetti di interesse per l'Italia

- Il prossimo piano strategico sarà sviluppato nel 2026 con orizzonte 2027-2030, sia a livello globale che per l'Italia. Il Gruppo continua a ricercare il miglioramento di tutti gli indicatori finanziari ricercando sinergie di costi e ricavi anche oltre il "progetto Sigma". Sarà importante vegliare che per riduzione dei costi non si intendano esclusivamente sacrifici a carico del personale.
- Il Gruppo continua a puntare su investimenti *green* anche nell'attuale contesto globale.
- L'acquisizione di **AXA IM** ha portato ad un cambio di scala, integrato nei risultati globali dal 1° luglio. In Italia è stato sottoscritto l'accordo di fusione per incorporazione in **BNPP AM**, che vedrà unirsi 23 nuovi colleghi ai 51 già in Asset Management. Ovunque è ancora in divenire l'integrazione societaria lato "**REIM**" (fondi immobiliari).
- Il futuro degli sportelli fisici di BNP Paribas in Europa è rappresentato dalla riduzione e densificazione delle agenzie, per diventare più grandi ed inglobare più competenze. In Francia, a partire dal 2025 chiuderanno un terzo delle agenzie, che diventeranno 1.000 nel 2030. Il Gruppo dichiara, ma è un altro tema di forte impatto sindacale, che avrà cura del personale impattato.

- Il progetto Tandem di *cross-selling* tra **BNL** e **Findomestic** è stato ricentrato sul canale digitale.
- Nell'illustrazione dei dati degli organici per Nazione, a fronte di attività in crescita, l'Italia negli ultimi anni è stato il Paese con il dato peggiore, in particolare concentrato sulla **BNL**, che ha registrato un crollo occupazionale preoccupante rispetto alle altre entità del Gruppo.

**Ci premureremo di approfondire molti altri aspetti d'interesse nell'ambito di successive rassegne.**