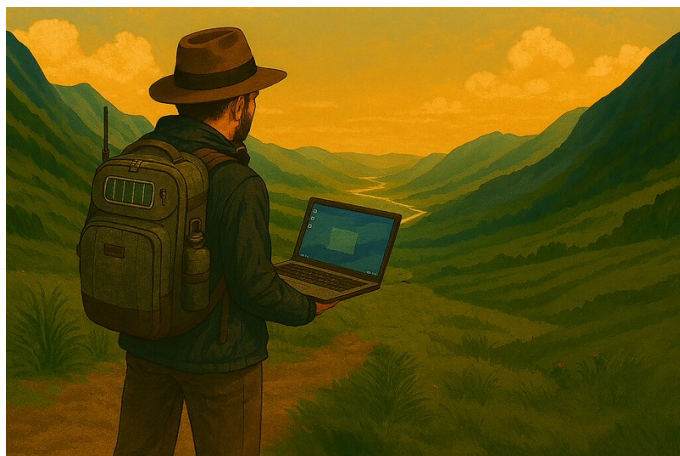




Nell'ultimo incontro è proseguito il confronto sui temi aperti:

PREMIO AZIENDALE

Il premio aziendale, col parametro pieno di 450€ lordi, verrà erogato nella busta di dicembre – tassato con i normali scaglioni irpef – a coloro che lo hanno chiesto esplicitamente, mentre per gli altri abbiamo sollecitato una maggiore informazione: istruzioni e credenziali per il portale welfare arriveranno all'inizio del mese di gennaio.

FORMAZIONE

Abbiamo chiesto che vengano resi noti nel prossimo incontro i dati statistici sulla formazione effettuata: ore complessive, divisione fra formazione online e in presenza, macro temi, ecc.

Rileviamo infatti una **sproporzione fra formazione standard, online, e di tipo tecnologico e quella, almeno altrettanto importante di tipo specialistico, pressoché assente**. Veniamo riconosciuti come un **presidio di eccellenza e specializzazione bancaria**, al punto che le acquisizioni di questo tipo sono “finalizzate ad acquisire conoscenze”: tali conoscenze vanno quindi coltivate e accresciute, sia con l'innesto di nuove figure professionali interne che con la formazione specialistica di settore cui le nostre persone hanno pieno diritto di accedere. **Non cambia solo la tecnologia, ma anche la normativa, e il mondo bancario stesso: sono gli investimenti nelle nostre persone che consentono ad Accenture la qualità necessaria a restarci.**

PROMOZIONI

Ancora una volta, abbiamo appreso delle promozioni di livello Accenture, ma **senza nessun dato relativo agli avanzamenti di carriera ex CCNL, necessari ed urgenti**. Anche qui l'azienda risponderà, necessariamente, nel prossimo incontro.

STRAORDINARI

Nei settori in cui è emerso un dato significativo di ricorso allo straordinario prendiamo atto che sono state prese alcune iniziative di mitigazione e di piccolo incremento degli organici: invitiamo le persone coinvolte a segnalarci lo sviluppo della situazione.

Siamo alla fine di un nuovo anno fruendino, entriamo nel 13°. Facciamo tesoro del percorso fatto, sempre volto a mantenere alta **l'attenzione sulle previsioni del nostro CCNL accettando la sfida delle novità tecnologiche.**

Il 2026 avrà per noi queste priorità, che illustreremo anche nel prossimo incontro con l'AD programmato per inizio anno:

- una verifica paziente e puntuale di tutte le previsioni CCNL, **a partire fin dai primi articoli**
- massima priorità al dibattito sulla **qualità della formazione** e sulla **crescita professionale**
- la richiesta di una programmazione più continua degli **incontri di approfondimento organizzativo previsti nel CIA**
- **una esplicita apertura politica in vista del rinnovo del CIA stesso.**

Si apre un anno decisivo per il settore, dove la tecnologia porterà ovunque buona parte dei cambiamenti annunciati. **Occorre riconoscere l'evidenza che le nostre persone, ormai da anni di casa fra specializzazione di settore e innovazione tecnologica grazie proprio alla unione delle peculiarità del CCNL con le opportunità del gruppo, sono esattamente la risorsa che serve per affrontare quei cambiamenti.**