

Il nuovo **Contratto Integrativo Aziendale (CIA) Marsh** rafforza in modo concreto il trattamento complessivo di colleghe e colleghi, intervenendo su tre fronti: **premio di risultato (PDR)**, **contributo alla polizza sanitaria** e **miglioramenti normativi** su malattia e orario di lavoro. Di seguito i punti principali.

Aspetto economico diretto: aumenta il Premio di Risultato (PDR)

Nel nuovo CIA viene **aumentato il Premio di Risultato** rispetto ai **1.250,00 euro** previsti fino al **31/12/2025**. Gli importi aggiornati sono:

- **2026: € 1.500,00** (*PDR su performance 2025*)
- **2027: € 1.500,00** (*PDR su performance 2026*)
- **2028: € 1.550,00** (*PDR su performance 2027*)

Un incremento che valorizza i risultati aziendali e rende più stabile la componente economica riconosciuta alle lavoratrici e ai lavoratori.

Aspetto economico indiretto: più contributo aziendale alla polizza sanitaria RSMO

Sul fronte welfare, cresce il **contributo aziendale** per la **polizza sanitaria (RSMO) Generali/Assidim** per i dipendenti Marsh, che passa dai **450,00 euro** attuali a:

- **€ 525,00** con decorrenza **1° gennaio 2026**
- **€ 550,00** con decorrenza **1° gennaio 2027**

Un miglioramento importante per sostenere la tutela della salute, aumentando la quota a carico dell'azienda.

Aspettativa per malattia dopo il comportamento: estensione fino a 24 mesi e 100% di retribuzione

Al termine del **periodo di comportamento** (dopo i **120 giorni** previsti dal **CCNL Terziario Distribuzione e Servizi**), in presenza di **patologia grave e continuativa**, l'aspettativa già prevista dal CIA (art. 19, comma 3) viene **estesa da 18 a 24 mesi complessivi**.

Inoltre, per tali periodi, **l'azienda si rende disponibile a riconoscere la retribuzione al 100%**: un elemento di forte tutela per chi affronta situazioni sanitarie particolarmente difficili.

Orario di lavoro: “venerdì corto” e 37 ore settimanali anche per i neo-assunti

Dal **1° gennaio 2026** anche i **neo-assunti** (sotto i **2 e i 4 anni** in azienda) potranno usufruire **dal primo giorno di lavoro** del cosiddetto “venerdì corto”.

L’orario settimanale scende da **40 a 37 ore anche per chi non ha ancora maturato le ROL**, in **deroga all’art. 158, comma 8** del CCNL. Un passo avanti che rende più equo l’accesso alla riduzione d’orario e migliora la conciliazione vita-lavoro fin dall’ingresso in azienda.

In sintesi: cosa cambia con il nuovo CIA Marsh

- **PDR più alto** (fino a **€ 1.550** nel 2028)
- **Più contributo aziendale** alla **polizza sanitaria RSMO** (fino a **€ 550** dal 2027)
- **Aspettativa per malattia** estesa **fino a 24 mesi** con disponibilità di **retribuzione al 100%** per patologie gravi
- **37 ore e “venerdì corto”** anche per i **neo-assunti** dal **1° gennaio 2026**

⇒ [Scarica l'accordo CIA](#)