

Con la sentenza n.11411/2013 la Cassazione ha stabilito che una causale che si riduce al generico richiamo a quanto previsto nel contratto collettivo ha come conseguenza la conversione del contratto di fornitura di lavoro temporaneo in un rapporto a tempo indeterminato. Il caso vede coinvolta Poste italiane la quale ha assunto un lavoratore con contratto di lavoro temporaneo con la causale “casi previsti dalla contrattazione collettiva”. Tuttavia il CCNL non specifica le causali, ma a sua volta richiama l’art.1, comma 2 della legge n.196/1997 (che non elenca una casistica, semplicemente demanda la specificazione alla contrattazione collettiva).

Sent. Cass. lavoro n. 11411 del 13/05/2013

(fonte: CGIL Piemonte- Camera del Lavoro Provincia di Torino – Archivio Aperto)