

Come anticipato nel precedente comunicato, nella giornata di giovedì 25\07 u.s. è proseguito il confronto tra Azienda e OO.SS.AA. riguardante le misure correttive per far fronte al calo della retribuzione dei colleghi del Front Office.

Soltanto nel tardo pomeriggio si è giunti ad una intesa migliorativa rispetto alla proposta iniziale dell'Azienda che ha portato alla firma dell'Accordo che vi alleghiamo.

Nel merito:

- SOSTITUZIONI/VARIAZIONI: aumento a € 1.20 per entrambe le attività (dagli attuali 0.80/1.00 €)
- SOVRAPPROVVIGIONI: adeguamento obiettivi sovrapprov. di gruppo del canale internet per erogazioni che avverranno nell'anno 2013
- SISTEMA PROVVIGIONALE: a partire dalla fine dell'estate, Azienda e Sindacato inizieranno la trattativa per un nuovo sistema provvigionale, la cui definizione è necessaria e improcrastinabile, in quanto quello attuale è carente e obsoleto.

Come OO.SS.AA. esprimiamo un giudizio positivo sul risultato raggiunto che però rappresenta soltanto il punto di partenza sul quale basare la futura azione sindacale tesa a rendere sempre più solida la retribuzione delle lavoratrici e dei lavoratori.

RSA LINEAR

FISAC CGIL – FIBA CISL – UILCA UIL – FNA

[Scarica accordo](#)