

Dopo oltre un anno dalla scadenza del precedente Contratto Integrativo Aziendale (nel frattempo disdettato e disapplicato dall'Azienda, fatte salve alcune voci a sua discrezione, in via temporanea) ieri, Martedì 23 luglio 2013, è stato raggiunto l'Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

La trattativa è stata difficile, lunga e intermittente, ha visto momenti di assoluta chiusura da parte aziendale, si è collocata in un contesto economico generale negativo e di particolare criticità per il settore del Credito nel suo complesso; il Premio Aziendale per la competenza 2012 era nel frattempo in sospeso, non essendo stato finora possibile contrattarlo ...

Nonostante questa situazione, in questi mesi abbiamo continuato ad esigere un confronto, facendo pesare al tavolo della trattativa alcuni elementi importanti, quali i risultati positivi conseguiti dall'azienda nell'esercizio e il ruolo strategico e fondamentale che la Divisione Credito avrà anche nel prossimo futuro (contributo essenziale al business dell'Azienda per quote di mercato – es. outsourcing del Back Office di banche, anche di grandi dimensioni – che richiede specifici requisiti di 'Area Contrattuale').

Ciò ha consentito di trovare punti di incontro sugli istituti economici oggetto di contrattazione integrativa aziendale e, a livello normativo, di introdurre previsioni migliorative di quanto previsto dalla legge e dal CCNL in relazione ad importanti presidi di 'welfare' (maternità/paternità, part-time, valutazione ricorso a legge 53/2000 ecc.):

Polizza sanitaria

rinnovata con le medesime prestazioni attualmente in essere anche per il 2014
con inclusione dei familiari senza alcun onere aggiuntivo.

Previdenza complementare

contribuzione a carico aziendale innalzata al 2% (salvo RAL oltre 50 mila Euro)

Premio Aziendale (competenza 2012)

1.400 Euro (a stralcio); da riparametrare in base al livello di inquadramento; erogazione: mensilità di Agosto p.v.

La contrattazione per determinare le modalità di definizione e corresponsione del Premio Aziendale (VAP) per i prossimi anni di valenza contrattuale (competenza 2013 e 2014) è stata differita al prossimo quadrimestre.

Pertanto – nonostante un primo risultato già raggiunto – invitiamo tutte e tutti a mantenere alti l'attenzione e il supporto per queste ulteriori fasi di trattativa, indispensabili. Dopo oltre un anno dalla scadenza del precedente Contratto Integrativo Aziendale (nel frattempo disdettato e disapplicato dall'Azienda, fatte salve alcune voci a sua discrezione, in via temporanea) ieri, Martedì 23 luglio 2013, è stato raggiunto l'Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

La trattativa è stata difficile, lunga e intermittente, ha visto momenti di assoluta chiusura da parte aziendale, si è collocata in un contesto economico generale negativo e di particolare criticità per il settore del Credito nel suo complesso; il Premio Aziendale per la competenza 2012 era nel frattempo in sospeso, non essendo stato finora possibile contrattarlo ...

Nonostante questa situazione, in questi mesi abbiamo continuato ad esigere un confronto, facendo pesare al tavolo della trattativa alcuni elementi importanti, quali i risultati positivi conseguiti dall'azienda nell'esercizio e il ruolo strategico e fondamentale che la Divisione Credito avrà anche nel prossimo futuro (contributo essenziale al business dell'Azienda per quote di mercato – es. outsourcing del Back Office di banche, anche di grandi dimensioni – che richiede specifici requisiti di 'Area Contrattuale').

Ciò ha consentito di trovare punti di incontro sugli istituti economici oggetto di contrattazione integrativa aziendale e, a livello normativo, di introdurre previsioni migliorative di quanto previsto dalla legge e dal CCNL in

relazione ad importanti presidi di 'welfare' (maternità/paternità, part-time, valutazione ricorso a legge 53/2000 ecc..):

Polizza sanitaria

rinnovata con le medesime prestazioni attualmente in essere anche per il 2014
con inclusione dei familiari senza alcun onere aggiuntivo.

Previdenza complementare

contribuzione a carico aziendale innalzata al 2% (salvo RAL oltre 50 mila Euro)

Premio Aziendale (competenza 2012)

1.400 Euro (a stralcio); da riparametrare in base al livello di inquadramento; erogazione: mensilità di Agosto p.v.

La contrattazione per determinare le modalità di definizione e corresponsione del Premio Aziendale (VAP) per i prossimi anni di valenza contrattuale (competenza 2013 e 2014) è stata differita al prossimo quadrimestre.

Pertanto – nonostante un primo risultato già raggiunto – invitiamo tutte e tutti a mantenere alta l'attenzione e il supporto per queste ulteriori fasi di trattativa, indispensabili