

Cari colleghi,

nei giorni scorsi la delegazione delle RSA aziendali Barclays ha incontrato l'Ufficio Risorse Umane e Marco Bolzoni in qualità di responsabile dell'ufficio Employee Relations.

Lo scopo è stato propedeutico ad affrontare i problemi legati alla procedura di riorganizzazione aziendale nonché a dipanare dubbi ed incertezze sulla chiusura di ulteriori agenzie sulla piazza di Roma.

Hr si è resa positivamente disponibile ad organizzare l'incontro dopo la divulgazione del Comunicato Sindacale del ~8 Settembre che è sembrato agli occhi della Banca "una rappresentazione distorta della realtà".

La nostra attesa era quella di poter disporre di un quadro preciso delle nuove impostazioni che si intende attuare e, contestualmente, ottenere alcune prime risposte alle domande fondamentali sul presente e futuro della piazza di Roma che abbiamo posto alla base delle ultime riflessioni.

Il primo punto all'ordine del giorno, di primaria importanza, è stato quello dell'ulteriore chiusura di numerose agenzie sul territorio, nel quale sono state già chieste delucidazioni al CCO Lorenzo Bassani. La Banca ritiene fondamentale porre in essere degli "aggiustamenti" tali da consentire di concludere con successo il nuovo piano strategico nei tempi stabiliti.

Ulteriori problematiche affrontate sono state le seguenti:

Riorganizzazione del personale sulle filiali;

Riorganizzazione degli uffici distaccati del COO e Business Control;

Informazioni sulla creazione di figure specialistiche di supporto all'attività Premier e delocalizzazione delle strutture direzionali.

La Banca pur recependo pienamente le preoccupazioni della quasi totalità dei colleghi e confermando l'esistenza di un gap di comunicazione negli ultimi mesi ci ha informato che provvederà in tempi molto rapidi all'allocazione definitiva dei dipendenti cercando in tutti i modi di evitare trasferimenti su altre piazze se non strettamente necessari alla prosecuzione dell'attività.

Nel corso della riunione abbiamo avuto anche l'opportunità di segnalare situazioni "critiche" su talune agenzie ed Hr si è resa disponibile a controllare che il processo di riorganizzazione sia totalmente compliant alle norme contrattuali.

In relazione invece agli uffici distaccati del COO e del personale appartenente alla funzione cessata del Business Control la Banca sta valutando l'allocamento dei dipendenti sia nella struttura commerciale che negli uffici delle strutture direzionali da remoto.

Abbiamo chiesto con forza che il processo di gestione delle risorse avvenga secondo la diligenza del buon padre di famiglia tenendo conto degli skills, della situazione familiare e dell'anzianità di servizio in azienda.

La Banca inoltre ci ha ascoltato attentamente su nostre proposte di gestione di risorse:

Creazione di uffici distaccati direzionali (titolo esemplificativo, Compliance; Fraud Unit etc.);

Ripristino dell'attività di Branch Support con la selezione di personale proveniente da Roma;

Creazione di un ufficio di Personal Barclays anche sulla piazza di Roma.

Vi informiamo inoltre i colleghi che Hr in questi giorni incontrerà singolarmente alcuni colleghi nel corso di incontri individuali. Vi ricordiamo pertanto che è vostro diritto farvi assistere dalle

Rappresentanze Sindacali Aziendali.

Vi terremo aggiornati sui prossimi sviluppi.

Roma, 30 Settembre 2013



Barclays Bank: comunicato sindacale congiunto

[Scarica comunicato](#)