

PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2013

per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali dipendenti di DB Consorzio S.c.ar.l.

Milano, 30 aprile 2014

Con riferimento a quanto previsto dall'accordo 19 dicembre 2013 e dal relativo allegato costituito dal verbale di accordo 19.12.2013, sottoscritto tra la Banca e le competenti delegazioni sindacali in materia di premio collettivo aziendale per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) relativo all'esercizio 2013, si sono incontrati in data odierna i rappresentanti di DB Consorzio s.c.ar.l. e delle Delegazioni Sindacali delle OO.SS. FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UILCA.

Le parti hanno proceduto alla verifica congiunta del posizionamento raggiunto dagli indicatori di efficienza (cost income ratio pro capite) e di produttività (margine di intermediazione per dipendente), calcolati sui dati riportati nel prospetto di conto economico riclassificato del bilancio della Capogruppo DB S.p.A. per l'esercizio 2013 ed elaborati sulla base di quanto previsto ai punti 1 e 2 del citato accordo 19.12.2013.

Le parti prendono atto che l'indicatore "cost income ratio pro capite" si è attestato per l'esercizio 2013 sul valore di 71,82 mentre il margine di intermediazione pro capite è pari a 240.000 Euro (all. 1).

Ne consegue che il premio collettivo aziendale per l'esercizio 2013 verrà erogato ai quadri direttivi e al personale delle aree professionali (dalla 1a alla 3a) nelle misure riportate nell'allegato n. 2 e sarà individualmente determinato in base all'inquadramento risultante al 31.12.2013 e secondo i criteri di cui al citato accordo 19.12.2013.

L'erogazione del Premio Aziendale come sopra determinato verrà effettuata con le competenze del mese di maggio.

Gli allegati costituiscono parte integrante del presente verbale.

DB Consorzio s.c.ar.l. Le Delegazioni Sindacali delle OO.SS.

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

[Scarica documento](#)