

Con sentenza 13355/2014, la Corte di Cassazione afferma che qualora un contratto di lavoro stipulato con un dirigente abbia previsto un “patto di durata minima garantita”, il datore di lavoro può recedere dal contratto solo dopo la scadenza del termine oppure per giusta causa.

Sent. Cassazione Sez. Lavoro n. 13355 del 12/06/2014

(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena – Dottrina per il Lavoro)