

Non bisogna mai perdere/trascurare l'obiettivo.

Il ruolo del Sindacato è quello di sollecitare l'azienda a tenere alta l'attenzione su quello che è il bene più prezioso e indispensabile per la sua attività: **il lavoratore**. Da qui l'importanza (e l'interesse reciproco) affinché ogni segnalazione, denuncia, che il Sindacato porta avanti, sia analizzata, soppesata, valutata e risolta in tempi brevi.

Non vale l'alibi che ci troviamo in tempi di vacche magre o grasse; il miglioramento della condizione lavorativa deve essere sempre perseguito, dai lavoratori e dall'Azienda, con interessi diversi ma "complementari", **perché senza le lavoratrici ed i lavoratori, il soddisfacimento dei loro bisogni e la salvaguardia dei loro interessi, la loro motivazione, l'Azienda può solo peggiorare**. Utilizzare poi lavoratori sottopagati diventa sfruttamento.

[scarica FISACCGIL CASSA COMUNICATOchiusuraSEMESTRALE 10072014](#)