

In data 28/03/2014 – nell’ambito del Contratto Integrativo di Gruppo – abbiamo firmato l’accordo per l’Istituto della Social Hour (ai sensi dell. art. 5 del D.M. 158/2000).

Come già anticipato, l’istituto prevede – per i casi di particolare gravità come malattia, assistenza etc. o per la prosecuzione della maternità facoltativa – la possibilità per il dipendente o la dipendente (che ne dovesse fare richiesta) di assentarsi dal lavoro per un determinato periodo (da 3 a 12 mesi) godendo di un sostegno al reddito pari a “circa” il 60% dell’ultima retribuzione (con i limiti, comunque, sotto indicati) ma con versamento dei contributi previdenziali “per intero”.

Ad oggi la circolare attuativa non è ancora stata emanata.

In attesa di detta pubblicazione (e stante le scadenze imminenti), invitiamo comunque i colleghi o le colleghe che ne dovessero aver bisogno a compilare il modellino in allegato e farcelo pervenire in tempi brevi (per l’inoltro alla Direzione competente).

Per completezza d’informazione questi sono i massimali previsti:

- € 1.153 lordi mensili se la tua retribuzione lorda mensile è inferiore a € 2.122
- € 1.328 lordi mensili se la tua retribuzione lorda mensile è compresa tra € 2.122 e € 3.354
- € 1.678 lordi mensili se la tua retribuzione lorda mensile è compresa tra superiore a € 3.354

[richiesta social hour](#)