

L'art.8 dell'Accordo sulle ricadute del Piano Strategico 2018 del Gruppo UniCredit: «Utilizzo del personale e Multipolarità» riguarda "tematiche" molto delicate e complesse che, considerata la loro natura gestionale, fanno riferimento a tutta una serie di regolamentazioni (di legge o di accordi fra le parti, sia nazionali che di gruppo/aziendali).

Pertanto, oltre ad analizzare i vari aspetti in esso trattati, abbiamo ritenuto importante corredarli anche con apposite appendici concernenti le normative ivi richiamate.

Le "tematiche" presenti in tale articolo riguardano:

- ☐ la mobilità territoriale, fermo il principio della "multipolarità";
- ☐ la mobilità infragruppo (distacco e cessione individuale del contratto di lavoro);
- ☐ la mobilità sulle posizioni di lavoro, anche in termini di "mansioni non strettamente equivalenti";
- ☐ l'insourcing di attività e la sua regolamentazione;
- ☐ le domande di trasferimento in essere;
- ☐ le regole contrattuali e le prassi vigenti in caso di trasferimenti disposti dall'azienda.

[Scarica documento](#)