

In allegato comunicato unitario delle Segreterie di Coordinamento Fisac CGIL – Fiba Cisl – Uilca – Fna – Snfia del gruppo Allianz Italia spa relativo alla situazione dei colleghi ex Unipolsai ed alla corretta applicazione dell'accordo sindacale del 24 aprile 2014.

Per maggior precisazione e chiarezza, il testo si riferisce :

- differenza economica del ticket pasto (U.T. ricorrente – ex differenziali buoni pasto) : la differenza economica del ticket pasto derivante dall'armonizzazione tutta interna al mondo Fondiaria/Sai dei contratti integrativi ex Sasa, ex Milano Assicurazioni, ex Fondiaria, ex Sai, ex Fondiaria Sai,
- differenza economica del Premio Aziendale Consolidato (U.T. ricorrente – ex integrazione PAC) : la differenza economica del Premio Aziendale Consolidato derivante dall'armonizzazione tutta interna alla galassia Unipolsai dei contratti integrativi ex Sasa, ex Milano Assicurazioni, ex Fondiaria, ex Sai, ex Fondiaria Sai,
- assegni ad personam : gli assegni ad personam concessi dalle aziende Sasa, Milano Assicurazioni, Fondiaria, Sai, Fondiaria Sai, Unipolsai ai propri dipendenti.
- assegno assorbibile ticket : importo relativo alla differenza erogata sotto forma di ticket pasto di € 216,00 e relativo alla differenza tra il buono pasto erogato in Unipolsai e quello erogato in Allianz:
- quota rimborsata del 50% del premio per la polizza sanitaria : quota rimborsata dall'azienda a fronte del premio pagato dai colleghi per aderire al Rimborso Spese Mediche Allianz.

[Scarica comunicato](#)