

In riferimento alla mail odierna inviata dall'ufficio del Personale a tutti i dipendenti, specifichiamo che, in base al nuovo CCNL, a partire dal 01/01/2012 al

31/12/2014 il TFR è calcolato esclusivamente sulle seguenti voci tabellari: stipendio, scatti di anzianità ed importo ex-ristrutturazione tabellare.

L'azienda, avendo effettuato il calcolo in modo difforme per i primi 4 mesi del 2012, provvede, a partire da Settembre, a recuperare quanto destinato in più al TFR.

Il netto in busta paga rimane inalterato.

Cordiali saluti.

Comunicazione al personale:

A tutto il personale dipendente Vi informiamo che, in relazione al rinnovo del CCNL del 19/01/2012 (articolo 14 comma 4), con il cedolino stipendio del corrente mese di settembre saranno recuperate le quote del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo alla previdenza complementare, calcolati in modo difforme dal CCNL per i primi quattro mesi del 2012. Tale recupero verrà effettuato in quattro rate mensili ed esposto nel cedolino paga. Inoltre Vi ricordiamo che l'Accordo di Rinnovo del CCNL del 19/01/2012 ha disposto, esclusivamente per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato compresi gli apprendisti, che nr. 7,5 ore della Banca Ore per gli appartenenti alle Aree Professionali e di nr. 1 giorno di permesso ex festività per gli appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi dovranno essere destinati ad alimentare il Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito, di cui all'articolo 12 del citato accordo. Pertanto Vi rappresentiamo che, a breve, si darà seguito a quanto previsto dalla sopra indicata disposizione contrattuale. Cordiali saluti DIREZIONE PERSONALE