

Con sentenza n. 18861/2014, la Cassazione ha confermato, che l'indennità risarcitoria onnicomprensiva prevista, in caso di conversione del rapporto da tempo determinato ad indeterminato, dall'art. 32, comma 5, della legge n. 183/2010, si applica anche alla conversione del contratto di somministrazione in capo all'utilizzatore. L'indennità, compresa tra 2,5 e 12 mensilità dell'ultima retribuzione viene determinata secondo i criteri previsti dall'art. 8 della legge n. 604/1966 (dimensioni dell'azienda, numero dei dipendenti, anzianità di servizio, comportamento tenuto dalle parti e loro condizioni).

Sent. Cassazione Sez. Lavoro n.18861 del 08/09/2014

(fonte: Direzione Provinciale del Lavoro di Modena – Dottrina per il Lavoro)