

E' con soddisfazione che vi segnaliamo che domani incontreremo il Presidente Prof. Francesco Favotto. Sarà l'occasione per capire meglio le indiscrezioni circolate sul nuovo Piano Industriale e per conoscere le iniziative che Veneto Banca intende adottare per recuperare rapidamente il gap reputazionale causato dalle recenti vicende mediatiche.

E' evidente che stiamo attraversando un momento particolarissimo sia a livello nazionale sia per il futuro della nostra banca, e proprio a tal proposito rispetto a quanto circolato ieri su alcuni giornali della stampa locale le scriventi OO. SS. si dissociano sia nel MERITO che nel METODO.

#### NEL METODO

Chi scrive ha l'abitudine di mettere il proprio nome e cognome quando parla con la stampa e non come qualcuno ha fatto riportando frasi avulse dal contesto e oggetto di un normale intercalare libero e democratico che NON E' LA POSIZIONE DELLE OO.SS. che scrivono.

Stiamo valutando anche di procedere a vie legali contro chi ha attribuito all' Organismo Sindacale Unitario informazioni non veritiere.

E ciò affinché nessuno si senta autorizzato, senza esplicito mandato, a parlare a nome di tutte le OO. SS..

#### NEL MERITO

Veneto Banca ha intrapreso più di un anno fa un lungo percorso di rinnovamento e consolidamento originato dalle ispezioni di Banca d'Italia, in particolare quella del 2013, i cui esiti si vedono a distanza di oltre un anno con il superamento degli Stress Test e del comprehensive assessment. Tuttavia i risultati ottenuti con il prezioso contributo di tutti i dipendenti vengono offuscati da azioni spettacolari e sceniche che nuocciono alle lavoratrici e dei lavoratori, al territorio e ai soci, mirando a distruggere un patrimonio di capitale umano e finanziario che ha sostenuto il territorio anche nella fase di trasformazione delle grandi banche in SPA.

Le vicende giudiziarie faranno il loro corso; ci auguriamo sia il più rapido possibile per riportare chiarezza sugli eventi e per evitare chi si celebrino processi sommari fuori dai luoghi deputati. Quello che serve ora a Veneto Banca e ai suoi dipendenti è vedere riconosciuto in modo certo ed incontrovertibile l'enorme lavoro di rafforzamento e riorganizzazione fatto in questi anni grazie allo straordinario lavoro di tutti.

Per chi scrive, un Comitato Soci è qualcosa da valutare con attenzione, purché sia teso a favorire l'interesse di tutti gli stakeholders e vengano rispettati contenuti, ruoli, tempi e modi.

Sicuramente non siamo disponibili ad operazioni di potere ed a favorire la lobby di turno: su questo argomento sarà necessario un approfondito percorso di analisi e di proposta che apriremo a tempo debito.

Continueremo a mantenere alto il livello di attenzione garantendovi una costante e puntuale informativa invitandovi a diffidare da chi riesce solo a creare confusione e disinformazione.

Montebelluna, 25/02/2015

COORDINAMENTI AZIENDALI

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA

[comunicato](#)