



By: [Ian Dick](#) - [CC BY 2.0](#)

Pubblichiamo l'intera documentazione che compone il cosiddetto "Kit per INPS e DTL" e cioè:
[callout]Rinnovi del Contratto Nazionale senza SNA[/callout]

- [ccnl 2009 - 2011](#) Unapass
- [ccnl 2012 - 2015](#) Unapass - Anapa
- [Tabelle Economiche Progressione dal 2005](#)

[callout]Documentazione Fisals[/callout]

- [Atto Costitutivo Confsal Fisals](#)
- [Nota esplicativa Fisals su accordo SNA](#)

[callout]Documentazione Fesica[/callout]

- [Lettera Fesica 10 12 14](#)
- [Lettera Fesica](#)
- [Statuto FESICA](#)

[callout]Accordo SNA[/callout]

- [Accordo SNA 2014](#)
- [Addendum Accordo SNA](#)
- [Nota SNA comparativa](#)
- [Nota Confcommercio su accordo SNA](#)
- [SNA prot 79 2011 Anticipazione assorbibile CCNL](#)
- [SNA prot 17 2013 Anticipazione assorbibile CCNL](#)
- [SNA prot 67 2010 Anticipazione assorbibile CCNL](#)

[callout]Altri documenti:[/callout]

- [Lettera a Inps e DG Min Lavoro 19 12 2014](#)
- [Nota del Ministero lavoro prot.-24-marzo-2015-n.-5623](#)
- [Nota DTL Bologna su ispezioni da ccnl di riferimento 16 04 15](#)
- [Ispezioni INPS volante appalto](#)

[callout]**Fac-simili di lettera da inviare ai vari destinatari e secondo necessità:**[/callout]

[Nota per modelli fac simile Appalto Assicurativo](#)

- [Modello all. 1 lettera parte normativa solo Fisac](#)
- [Modello all. 2 lettera parte normativa firma congiunta](#)
- [Modello all. 3 Lettera Ebisep firma solo dipendente](#)
- [Modello all. 4 Lettera Ebisep firma congiunta](#)
- [Modello all. 5 Lettera modifica inquadramento solo Fisac](#)
- [Modello all. 6 Lettera modifica inquadramento firma congiunta](#)
- [Modello all. 7 Lettera modifica assetto retributivo solo dipendente](#)
- [Modello all. 8 Lettera modifica assetto retributivo firma congiunta](#)

Consigliamo anche di portare qualche busta paga, dove si evidenzia la differenza in negativo tra la paga base ante e post applicazione.

Il dossier dovrà essere utilizzato per consegnarlo all'ufficio ispettivo o legale della sede Inps metropolitana o regionale ed alla direzione territoriale o regionale del lavoro. Per facilitare l'approccio nella fissazione dell'incontro, potrebbe tornare utile prendere contatti con i dirigenti confederali Cgil Cisl e Uil presenti negli organismi di indirizzo degli enti indicati.

A questi enti ed ai loro responsabili, occorre evidenziare e segnalare che dal nostro punto di vista, la documentazione raccolta fa emergere profili di elusione ed evasione contributiva e fiscale per tutti gli agenti datori di lavoro che non stanno applicando il CCNL sottoscritto da Cgil, Cisl, Uilca e Fna il 20/11/2014, OO.SS. maggiormente rappresentative .

Bisogna focalizzare l'attenzione su due aspetti centrali: il mancato pagamento di arretrati contrattuali 2009/2014 e la riduzione del minimo retributivo tabellare rispetto al minimo dovuto del nostro CCNL. Gli 80 milioni di euro che Sna e Fesica-Fisals si vantano di aver fatto risparmiare agli agenti, corrispondono a milioni di euro di contributi previdenziali ed oneri fiscali, elusi ed evasi.

Se si possiede il dato, potrebbe essere utile informare gli enti sul numero complessivo delle agenzie e di lavoratori presenti sul vostro territorio nonché, se c'è la richiesta, indicare anche le agenzie da ispezionare.