



By: [Hamed Saber](#) - [CC BY 2.0](#)

La riapertura delle trattative seguita alla firma dell'ipotesi di Accordo del CCNL ha significato non solo l'avvio di una serie di assemblee con i lavoratori per la discussione e l'approvazione dello stesso, ma anche la possibilità di riprendere il confronto a livello aziendale su tutte le tematiche rimaste in sospeso proprio a causa della precedente interruzione delle relazioni avvenuta nella fase vertenziale.

Il problema dell'assenza di un accordo complessivo che integri, in primis, gli argomenti demandati dal CCNL (Premio aziendale, inquadramenti, sicurezza del lavoro, tutela condizioni igienico sanitarie nell'ambiente di lavoro, welfare) appare ancor più preoccupante a fronte delle probabili future aggregazioni che potrebbero vederci in difetto sul lato delle tutele. Non vanno altresì dimenticati tutti gli accordi che sino ad oggi sono stati sottoscritti dalle OO.SS. e dall'Azienda (mantenimento di Ares, Premio Sociale, solo per citare alcuni esempi, e non ultimo quello recentemente firmato sulle condizioni di conto corrente e prodotti bancari/finanziari per il Personale e i propri familiari, per anni rimaste ferme a livelli non compatibili con le altre realtà bancarie), accordi che, unitamente a quanto il Sindacato potrà ottenere nella contrattazione di secondo livello, potranno restituire sia quel potere d'acquisto affievolitosi sempre più nel tempo sia quella dignità che deriva al Personale dalla chiarezza di definizione dei ruoli, dalla trasparenza degli inquadramenti e dalla consapevolezza di non essere un semplice numero di matricola. L'impegno dunque della FISAC e delle altre OO.SS. non intende esaurirsi nelle rivendicazioni passo per passo sin qui ottenute ed è quanto mai orientato a ridare vitalità, pur nel rispetto di quanto consentito dal CCNL, a un modello economico socio-culturale che per anni ha caratterizzato egregiamente la nostra Cooperativa.

Le OO.SS., di concerto con l'Azienda, hanno concordato di chiudere il confronto sulla contrattazione di secondo livello entro il 30 settembre p.v., avviandolo prioritariamente dal premio aziendale 2015.

[LIBER@VOCE 6](#)