

Il Consiglio di Amministrazione di CASIDC, con delibera del 26 maggio 2011, aveva stabilito in euro 13.200,00 annui il massimale dell'importo rimborsabile come prestazione di LTC, per il periodo 1° giugno 2011 – 31 dicembre 2013, "salvo eventuali modifiche concordate tra gli Associati". Recentemente il Consiglio di Amministrazione di CASDIC, in base all'aggiornato studio tecnico attuariale, che ha tenuto conto dell'aumento della contribuzione per LTC, ha convenuto che il massimale di importo rimborsabile, a fare tempo dal 1° gennaio 2013, sia portato a euro 16.800,00 per anno. Il 18 dicembre 2012 ABI e le Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto il Verbale di accordo che modifica l'importo massimo della prestazione erogabile per la copertura assicurativa di Long Term Care (LTC). E' stato convenuto che, per il triennio 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015, l'importo totale massimo rimborsabile è aumentato sino a euro 16.800 all'anno. L'adeguamento suddetto non dà luogo ad arretrati. I lavoratori ammessi alle prestazioni LTC al 31 dicembre 2012 fruiranno, ovviamente, dal 1° gennaio 2013 dell'adeguamento dell'importo rimborsabile. Le istruzioni operative saranno diramate da CASDIC.

[Scarica il verbale](#)