

A seguito degli accordi firmati il 23 luglio scorso, in data 8 ottobre abbiamo sottoscritto il testo "Corpo Normativo Unitario", che contiene al suo interno il complesso delle previsioni normative applicate presso il Gruppo Banco Popolare.

Tale compendio normativo si suddivide in 6 filoni:

1. Normative Principali (es. P-time, inquadramenti, mobilità, ecc.);
2. Discipline People Care (es. permessi e congedi, condizioni finanziarie, contributi assistenza e previdenza, ecc.);
3. A latere della contrattazione aziendale (es. indennità di rischio, provvidenze portatori di handicap, ferie, orari di lavoro, ecc.);
4. Norme di carattere non generale, c.d. rami secchi (es. ratei maturati al 30.6.2013 premi fedeltà, navette, provvidenze borse di studio, ecc.);
5. Prestazioni straordinarie e ordinarie Fondo di Solidarietà;
6. Sistema di Relazioni Sindacali.

Si tratta in sostanza di un testo che sancisce la conferma di tutti gli accordi applicati nel nostro Gruppo. Possiamo dire, senza tema di smentita, che, seppur con una denominazione diversa, nel Gruppo Banco Popolare, abbiamo FINALMENTE il C.I.A.

Si è poi definito che questo corpo normativo verrà integrato dai nuovi accordi che tempo per tempo saranno sottoscritti, così come, è già stato previsto un incontro di verifica, entro il primo semestre 2016, sull'applicabilità di eventuali accordi non citati nel testo.

Troverete in allegato il testo dell'accordo in cui sono elencate tutte le intese vigenti.

In merito agli inquadramenti del personale, per le nuove figure professionali normate nell'accordo di luglio (Specialista commerciale Bancassicurazione, Addetto andamentale) e per il ruolo di Gestore Qualità del Credito ex C.B., in analogia con quanto già previsto nell'intesa sugli inquadramenti del 2009, si è stabilito che:

· Al fine della maturazione dell'inquadramento previsto, per il personale già formalmente incaricato in tali ruoli prima della sottoscrizione dell'accordo, si terrà conto dell'anzianità

maturata a far tempo dalla nomina, fermo restando che il riconoscimento dell'inquadramento non potrà comunque essere antecedente al 1° ottobre 2015, data di entrata in vigore dell'accordo.

Per quanto riguarda l'indennità di pendolarismo, che viene erogata in base alle giornate di effettiva presenza, si è convenuto che il mese intero è determinato sulla base di 21 giornate lavorative.

Infine, sulle provvidenze per i figli studenti abbiamo condiviso con l'azienda la necessità di una semplificazione dell'iter amministrativo. Dall'anno in corso, quindi, la presentazione delle

domande per le borse di studio, sarà accompagnata da autocertificazione, fermo restando l'obbligo dei singoli colleghi di conservare la documentazione in originale attestante il diritto

all'erogazione, da esibire in caso di verifiche a campione. Per tutto il personale del Gruppo avranno integrale applicazione le norme del CCNL in termini di durata delle borse di studio (nr. di anni uguale alla durata del corso legale di studi previsto) e per la valutazione del merito (promozione, almeno 40 crediti formativi per i corsi universitari), fermi restando gli specifici valori economici previsti dagli accordi aziendali esistenti nel Gruppo.

A completamento delle intese sottoscritte a luglio, dalla prossima settimana inizierà il confronto con l'azienda



Gruppo Banco Popolare: sottoscritto il testo "Corpo Normativo Unitario"

circa l'apertura di un nuovo Fondo di solidarietà.

Come sempre, vi terremo informati.

Verona, 12 ottobre 2015

COORDINAMENTI DI GRUPPO

FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA UNISIN

[comunicato](#)

[Accordo cia](#)