

Raggiunta in tarda notte, dopo articolato confronto, l'Intesa per la determinazione del Premio Variabile che verrà erogato nel mese di ottobre ai colleghi cui si applica il Cia Fondiaria-Sai.

La trattativa, lunga e complessa – iniziata questa estate – ci ha consentito di raggiungere un convenuto di grande rilevanza politica ed economica:

- determinazione di un Premio Variabile pari a 1.400 euro (4 liv 7 cl) erogato per classi di anzianità;
- mantenimento del meccanismo del consolidato: una cifra pari a 170 euro verrà erogata nel 2016 nel Premio di Produttività.

A seguito di questo serrato confronto vengono pertanto mantenuti in essere gli istituti – classi di anzianità e “consolidamento” – contenuti nel Cia Fondiaria-Sai 2010, prorogato dall'Accordo 29 dicembre 2014.

Sulla base di queste condizioni potrà svilupparsi nei prossimi mesi il negoziato per il nuovo Cia del Gruppo Unipol.

Allegiamo testo dell'Accordo e tabelle retributive.

14/10/2015

Coordinamenti Gruppo Unipol

FISAC CGIL – FIRST CISL – UILCA UIL

[Accordo](#)