

L’accordo di Gruppo del 21 novembre conferma e introduce strumenti utili a favorire la conciliazione delle esigenze personali e familiari con l’attività lavorativa e insieme al raggiungimento dell’obiettivo aziendale di contenimento del costo del lavoro.

In particolare si ripropone anche per l’anno 2016 l’adozione di periodi di congedo retribuito al 40% mentre un’ulteriore nuova misura prevista è rappresentata dall’integrazione economica del 20% stabilita in favore delle mamme e dei papà che usufruiranno del congedo parentale (cosiddetta maternità/paternità facoltativa, già retribuita al 30% dall’INPS).

Nella nota che segue approfondiamo gli aspetti dell’accordo sindacale.

[Comunicato](#)