



Photo by [Wiertz Sébastien](#) 

In data 6 giugno 2016, Azienda e Sindacato si sono incontrati per definire il **Regolamento attuativo di MPSolidale**, importante strumento solidaristico introdotto con l'Accordo 24 dicembre 2015 sulla contrattazione di secondo livello.

Sulla base delle richieste effettuate dalle OO.SS. all'Amministratore Delegato – riguardanti il tema del **ridimensionamento delle retribuzioni del Top Management**, in coerenza con le misure di contenimento dei costi imposte a tutti i Lavoratori – è stata introdotta, nel Regolamento in analisi, una clausola in ordine alla quale **le figure apicali della Banca vengono fortemente sollecitate a versare in MPSolidale contribuzioni straordinarie**, in linea con quanto già effettuato a suo tempo dal Presidente Tononi e dal Direttore Viola.

Nella medesima riunione, è stato programmato un incontro per la prossima settimana, avente ad oggetto la **ripartizione del sistema incentivante 2015** (LPO, erogazione 2016).

Le scriventi OO.SS., nel ricordare alla delegazione datoriale che l'Accordo 24 dicembre 2015 prevede, a partire dal prossimo anno, una distribuzione del salario variabile attraverso modalità completamente contrattate – cosiddetto **Premio Variabile di Risultato** – hanno raccomandato all'Azienda di tenere comunque in considerazione i principi di cui sopra, anche nella attuale fase di distribuzione del sistema incentivante.

Le stesse OO.SS. hanno inoltre dichiarato che **le iniziative aziendali riguardanti i diversi “Contest” Retail e, più in generale, le diverse campagne prodotto, andranno necessariamente ricondotte nell'alveo della negoziazione contrattuale relativa al Premio Variabile di Risultato.**

A tale proposito, verrà richiesto uno specifico confronto con la Responsabile della Direzione Risorse Umane.

LE SEGRETERIE

Siena, 6 giugno 2016

Photo by [Wiertz Sébastien](#) 