

In data 10/1 si è svolto l'incontro sulle proposte per la Polizza sanitaria ed il 13/1 l'incontro sulla trattativa di rinnovo del CIA. Sulla Polizza sanitaria abbiamo chiesto di renderla gratuita per il 1° anno almeno come avvenne al precedente rinnovo, ma l'azienda allo stato, essendo stata rinnovata tale e quale in quanto non disdettata dalle parti, non intende accollarsi il contributo previsto, come da noi richiesto, a carico dei lavoratori di € 22 fino ai QD2 e di € 179 per i QD3 e QD4 (il contributo previsto per i dirigenti invece sì). Sul Cia procede il confronto. L'azienda ha abbandonato le richieste su trasferte e trasferimenti (abolizione gabbie km) ma non intende accogliere le richieste di estensione delle tutele sui trasferimenti né di inserire l'indennità di pendolarismo lasciando tutto uguale a prima. Sul premio di produttività ha presentato una formula problematica in quanto se da una parte a risultato economico uguale garantisce lo stesso premio dello scorso anno, al minimo scostamento in basso prevede un dimezzamento del premio e QUESTO PER NOI, come dichiarato all'azienda, È INACCETTABILE. Occorrono invece criteri che siano correttamente rapportati ai risultati economici aziendali senza pesanti penalizzazioni, un criterio che con un decremento dei valori economici di 1 € dimezzerebbe il Premio aziendale non lo è. Se l'Azienda prosegue su tale linea significherebbe che persegue l'obiettivo di dimezzamento del premio aziendale. Sulle indennità di reggenza l'azienda prosegue con la determinazione a ridurre significativamente le indennità, abbiamo sostenuto che vanno mantenuti gli importi attuali, unica disponibilità che si può valutare è una minima riduzione per le filiali satellite, se effettivamente lì si sono ridotte le responsabilità e le competenze. Sui mutui l'azienda sostiene che non è materia di CIA, ma sono anni che chiediamo la parificazione delle condizioni e l'azienda aveva sempre rimandato al CIA.... Mercoledì 18/1 prossimo incontro, vi terremo aggiornati. Ravenna, 16 gennaio 2017 COORD.TO RRSSAA FISAC/CGIL CASSA RISPARMIO RAVENNA

[FISAC CASSA incontro del 13 gennaio 2017](#)