

*Articolo ad integrazione della nostra [guida alle responsabilità disciplinari e patrimoniali](#):*

Come abbiamo visto, una procedura disciplinare è spesso preceduta da accertamenti ispettivi disposti dall'azienda, accertamenti che sono al di fuori della procedura disciplinari e pertanto privi delle tutele di legge.

La procedura disciplinare può essere anche preceduta da controlli interni, disposti dall'azienda per il tramite di funzioni diverse da quella ispettiva. Tali controlli possono sostituire l'indagine ispettiva oppure possono precederla.

In questi casi, sono ricorrente le richieste ai lavoratori di una nota o una memoria scritta su una o più pratiche oggetto del controllo.

Anche in questa circostanza, è necessaria la massima attenzione e cautela prima di fornire una propria memoria scritta e firmata che ricostruisce l'iter di un'operazione o una pratica: tale memoria potrà essere utilizzata per una successiva azione disciplinare e in sede di controdeduzioni sarà difficile smentire quanto dichiarato.

---

Alberto Massaia – Corinna Mangogna