

Nell'ambito degli impegni presi dalle Parti (OO.SS. unitarie ed UniCredit) con il "Protocollo sulle prospettive di rilancio connesse al Piano Strategico 2018" del 28.06.2014, per un'urgente rivisitazione complessiva del sistema di welfare di Gruppo, secondo principi e soluzioni che consentano di:

- continuare ad assicurare adeguati livelli di protezione a tutti i/le dipendenti;
- garantendo, nel tempo, la necessaria sostenibilità degli stessi;
- garantendo l'equità distributiva,

la realizzazione del "sistema integrato di sostegno economico ai superstiti dei/lle dipendenti (Aree Professionali e Q.D.) morti in servizio" costituisce senza dubbio un valido esempio di utilizzo dei risparmi derivanti dalla semplificazione del sistema di welfare di Gruppo, in una logica di suo rafforzamento, secondo principi volti ad un migliore equilibrio tra i Lavoratori/Lavoratrici.

[Approfondimento n.4 sulle tutele per i superstiti dei dipendenti deceduti](#)