

Oggi, 3 maggio, è stato sottoscritto l'accordo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi con le previsioni in essere nel Gruppo Intesa Sanpaolo per i 227 lavoratori di Banca ITB.

Banca ITB applica il CCNL del Credito con specifiche discipline aziendali non contrattate.

Con l'accordo vengono riconosciuti tutti i trattamenti economici e normativi in essere presso il Gruppo.

L'armonizzazione su alcune materie sarà progressiva, a partire dalla situazione in essere.

In particolare:

- ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
Dall'1.1.18 passaggio a Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo attraverso polizza Unisalute per i primi tre anni.
- PREVIDENZA COMPLEMENTARE
Con decorrenza odierna il Personale potrà iscriversi al Fondo di Gruppo Intesa Sanpaolo con contribuzione aziendale del 2%, che sarà elevata al 2,5% da gennaio 2018, al 3% dal 2019 e al 3,5% dal 2020.
- CIRCOLO RICREATIVO
Facoltà di iscrizione immediata ad ALI, Associazione Lavoratori Intesa Sanpaolo.
- BUONO PASTO
Da gennaio 2018 verrà allineato al valore riconosciuto nel Gruppo (attualmente € 5,16).
- CONDIZIONI AGEVOLATE E POLIZZA INFORTUNI
Con decorrenza immediata vengono applicate le normative di Gruppo.

Con l'accordo sottoscritto in data odierna le lavoratrici e i lavoratori di Banca ITB beneficeranno di tutti i trattamenti, del welfare e delle tutele in essere nel Gruppo Intesa Sanpaolo.

Milano, 3 maggio 2017

Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL - UILCA - UNISIN

Vai al sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)