

Riscontriamo con soddisfazione che l'Azienda riconoscerà, in deroga a quanto previsto dal vigente CCNL, con le competenze del corrente mese di luglio, le quote Welfare e Cash, proporzionalmente ai periodi di tempo lavorati, anche ai colleghi con contratto a tempo determinato che hanno concluso il servizio nel corso del 2016 e nel 2017 sono stati inseriti nell'organico della nostra Banca con un nuovo contratto di lavoro; è uno dei segnali di attenzione ai bisogni del Personale di Artigiancassa che, unitamente alla ripresa degli apprezzati corsi di formazione, contraddistinguono il nuovo corso della gestione aziendale ed auspichiamo di poter proseguire nel costruttivo confronto.

Nella nostra Azienda, numericamente dimensionata come "un'orchestra sinfonica di grandi dimensioni" siamo quotidianamente chiamati a lavorare con importanti volumi operativi in costante crescita (con conseguente aumento dei carichi e ritmi di lavoro) ma abbiamo raggiunto ottimi risultati, come recentemente dichiarato dal nostro Direttore Generale e dal nostro Presidente, grazie alla nostra sinergica professionalità e al nostro impegno.

Purtroppo l'impegno da solo non basta quando si tratta di tradurre il nostro fare in risultati di conto economico in quanto, a parte la gestione dell'agevolato nella quale siamo indiscussi protagonisti, le nostre operazioni (i nostri compensi) sono sottoposte al vaglio della Capogruppo. Ultimamente, ci risulta, che siano stati modificati, in un'ottica restrittiva e retroattivamente, i criteri di valutazione con il conseguente aumento esponenziale delle "declinate" che, di fatto sempre a quanto ci risulta, ha vanificato due mesi del prezioso e capillare lavoro dei nostri Colleghi in particolare della Rete.

Non possiamo entrare nell'ambito di scelte gestionali del Gruppo ma vogliamo, nel perdurare/ripetersi di quanto sopra accennato, esprimere la nostra forte preoccupazione per i possibili riflessi negativi sul conto economico di Artigiancassa e per le conseguenti ricadute sul mancato raggiungimento di obiettivi, ai quali è legato il sistema incentivante in particolare della Rete e sul Premio di Produttività.

In questo contesto diventa ancora più attuale la nostra richiesta, formalizzata alla Delegazione Aziendale in occasione dell'incontro del 23 marzo 2017, di ottenere/reiterare specifiche garanzie per le Lavoratrici e i Lavoratori di Artigiancassa di assorbimento nel Gruppo nel caso di eventi che ne compromettano/mettano a rischio l'esistenza come Banca.

Anche su quest'ultimo punto abbiamo da tempo avviato un percorso di condivisione con i nostri Coordinamenti di Gruppo e vi terremo informati su ogni ulteriore iniziativa che verrà presa.