

Il giorno 6 luglio 2017 si è svolto l'incontro annuale richiesto all'Azienda.

All'incontro, come da richiesta delle OO.SS. di UniCredit Leasing, erano presenti: l'Amministratore Delegato, Sig. Antonio Verdoscia, il Responsabile HR di UCL, Sig. Bruno Politelli e i sigg. Dario Filieri, Micaela Piacente, Vicenza Parrone e Michela Villani, HRBP di UCL. Il nuovo AD, Sig. Verdoscia, dopo una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, ha ascoltato con interesse le criticità da noi sollevate e rappresentate con il nostro ultimo Comunicato Unitario del 27 giugno 2017.

L'Amministratore Delegato ha preso nota e si è assunto personalmente l'impegno a verificare e intervenire su quanto evidenziato. Da parte nostra verrà opportunamente monitorato che, quanto dichiarato, non venga dimenticato o sottovalutato.

Tra le dichiarazioni più importanti rilasciate dall'Amministratore Delegato, riportiamo quella per cui la nostra società non è più in vendita.

UniCredit sta puntando a far ripartire il business, rilanciando la parte commerciale, e questo obiettivo fa parte del mandato principale consegnato al nostro AD.

Obbiettivi:

- 1) diminuzione importante degli NPL attraverso operazioni straordinarie;
- 2) aumento significativo del fatturato.

Per la diminuzione degli NPL, a fronte delle preoccupazioni espresse sulle ricadute occupazionali, il Responsabile HR di UCL ha confermato come tali operazioni sono e saranno attuate in linea con le regole di Gruppo e che non ci saranno ricadute sul personale. Le OO.SS. continueranno a monitorare il settore.

Per l'aumento significativo del fatturato, il Sig. Verdoscia ha manifestato la necessità di avere un budget condiviso con la Banca, al fine di sfruttare appieno le potenzialità della rete UniCredit Banca e si è prefissato, tale obiettivo, tra i primi interventi da attuare. Allo stato, si può quindi affermare d'essere di fronte ad un periodo di sviluppo e crescita sostenibile all'interno del Gruppo UniCredit, e che non vi è alcuna ristrutturazione, secondo l'art. 17 del CCNL vigente.

A questo proposito, nel prossimo futuro, il nostro lavoro sarà quello di presidiare con attenzione gli interventi aziendali, per una migliore distribuzione del lavoro, tenendo ben presente che il Responsabile HR di UCL ha definito questo momento come un "processo di mera riorganizzazione e rivisitazione dei modelli".

Nel breve periodo, è stato chiesto all'Azienda di intervenire nella distribuzione del lavoro, delle competenze - chiare e definite per tutti - e/o aspettative e crescita professionale delle Colleghe e Colleghi.

All'Azienda, nella persona dell'Amministratore Delegato è stato chiesto, con forza, un intervento soprattutto laddove continuino a perpetrarsi atteggiamenti da parte di taluni Responsabili che non sono più tollerabili, in quanto lesivi del rispetto e della dignità umana.

All'Azienda, nella persona del Responsabile HR di UCL, sono stati rinnovati gli inviti a ricorrere alla consulenza esterna e agli appalti solo quale estrema ratio ovvero solo laddove non si possa investire sul personale, anche mediante una formazione, e solo per incarichi che prevedano progetti ben definiti e seguendo le regole di Gruppo nell'assegnazione.



UniCredit riparte con il Business: il Leasing come prodotto sul quale si vuole investire

In ultimo auspichiamo un miglioramento della relazione interpersonale con i colleghi HRBP, in un contesto di maggior espressione di professionalità e di rapporto diretto.

Le OO.SS. si riservano di richiedere un ulteriore incontro per verificare puntualmente tutto quanto sopra esposto.

Le OO.SS. di UniCredit Leasing

[- scarica il comunicato unitario](#)