



Alle ore 19.00 del 25.10.2017 si è raggiunto l'accordo per l'erogazione del PDR 2017 G.B.I. (Bilancio Consolidato 2016). Nonostante la trattativa sia partita in salita, a causa dei risultati del Bilancio Consolidato che si è chiuso negativamente, alla fine, la controparte ha accolto la richiesta delle OO.SS. di non comprendere nel calcolo alcune spese straordinarie (v. Fondo di Risoluzione sulle crisi bancaria).

Questa manovra ha consentito di incrementare l'importo da erogare per il premio seppure il Risultato Lordo di Gestione si sia ridotto di circa 55% rispetto al 2015.

E' stato raggiunto l'obiettivo della completa armonizzazione del PDR per tutte le Aziende del Gruppo. A tale obiettivo hanno contribuito tutti i colleghi facendo solidarietà e anche l'azienda con l'aggiunta di ulteriori risorse.

| Inquadramento | Scala Parametricale | Cash       | Welfare    |
|---------------|---------------------|------------|------------|
| 2A1L          | 107                 | 451        | 541        |
| 2A2L          | 113                 | 476        | 571        |
| 3A1L          | 120                 | 506        | 607        |
| <b>3A2L</b>   | <b>127</b>          | <b>535</b> | <b>642</b> |
| 3A3L          | 134,55              | 567        | 680        |
| 3A4L          | 144,75              | 610        | 732        |
| QD1           | 165,2               | 696        | 835        |
| QD2           | 175,7               | 740        | 888        |
| QD3           | 196,8               | 829        | 995        |
| QD4           | 232,5               | 979        | 1.175      |

Anche quest'anno è previsto la possibilità di utilizzare il welfare in modo volontario con un valore superiore allo scorso, raggiungendo il 20%. Il premio sarà erogato nella busta paga del mese di Novembre.

Roma, 26 Ottobre 2017

**Coordinamenti G.B.I.**

[Verbale-di-Accordo-PdR-2017-esercizio-2015.pdf](#)