

Il 13 dicembre siamo stati convocati dal Capo del Personale che ci ha intrattenuti sulla decisione di avviare una nuova riorganizzazione entro gennaio/febbraio 2018. Circa 220 esuberanti tra Rete e Dg con fondo e fuoriuscite almeno fino al 2019. Massimo 5 anni alla pensione per scivolo. Chiusura sportelli ma numeri ancora da definire.

Si potrebbero abbandonare alcune piazze ma ancora niente di definito. Revisione degli staff di Regione/mercato (appena riorganizzati...) con loro diminuzione.

Qualche outsourcing ma non importante. Inizierà una del nuovo piano industriale ed attivazione procedure contrattuali non appena la banca predispone i piani definitivi.

Vi allegiamo il comunicato unitario delle OO.SS. ed il testo dell'accordo sul Premio Aziendale.

[- scarica il comunicato](#)

[- scarica l'accordo](#)