



La trattativa per il rinnovo dell'Accordo di Pas, cominciata lo scorso novembre, fin da subito pesantemente viziata dalla disdetta unilaterale dell'Azienda e dall'appalto dei "picchi di attività" ad una società esterna, **ha visto il suo epilogo nella tarda serata di ieri.**

Dopo due intere giornate di aspro confronto è stato firmato un testo che allontana i pesanti peggioramenti delle condizioni di lavoro e di vita dei colleghi – inizialmente voluti dalla Direzione aziendale – e vede l'introduzione di alcuni elementi di miglioramento nell'organizzazione del lavoro (Part Time verticale, anticipo chiusura pomeridiana Servizio Clienti, equilibrio attività, mobilità professionale, riconferma turni fissi, etc.). Seguirà specifica informativa e Assemblea per i colleghi di Pas.

Un serrato contraddittorio tra Sindacati e Azienda, assai teso e sempre al limite della rottura, ha visto però ambo le Parti determinate a perseguire una potenziale sintesi comune.

L'Intesa non appare, certamente, come risolutiva di tutti i punti oggetto del confronto ma pone le basi per successivi momenti di verifica nei quali continuare a portare avanti le nostre richieste di miglioramento.

Inoltre, nell'ambito dello stesso incontro, **siamo riusciti a definire un Verbale che preveda, entro l'inizio del secondo semestre 2018 che gli eventuali "picchi di attività" legati a calamità, eventi a carattere straordinario, verranno in questa fase presi in carico da una società già da tempo presente nell'albo fornitori di Unipol.** Questo Verbale, riteniamo consentirà di affrontare, con il medesimo spirito, anche l'Appalto in corso a Linear, nella ricerca della possibile soluzione utile a consolidare l'occupazione nell'alveo assicurativo del Gruppo, scongiurando così ulteriori pericoli occupazionali.

Nel quadro più ampio di Gruppo, per il giorno 12 p.v. è fissato un incontro con la Direzione del Personale nel quale definire i termini di avvio del complessivo negoziato su: appalto Linear, Sedi, Aree\Strutture, società che applicano contratti di settori diversi ed altri temi di discussione.

Il nostro percorso rivendicativo non si ferma, affronteremo le problematiche da tempo irrisolte coinvolgendo i lavoratori con tutti gli strumenti possibili: informative, Social, Assemblee e attraverso una rilevazione a carattere nazionale che avrà anche lo scopo di guidarci per la costruzione della Piattaforma del prossimo nuovo Contratto Integrativo.

**Andiamo avanti, riprendiamoci il confronto su tutto... #CHILAVORACONTA**

Rappresentanza Sindacale di Gruppo – Rsa Pas

---

ALLEGATI:

- [Verbale d'incontro](#)
- [Accordi orari call center](#)