

Rispondiamo in maniera ferma e decisa alla disdetta unilaterale del Contratto Integrativo Aziendale – che anche per la Banca Antonveneta è stata attivata con la lettera di apertura della procedura di illustrazione del Piano Industriale (3 agosto) – e che dovrebbe produrre effetti, secondo l'impostazione aziendale, a far data dal 2 novembre prossimo, con la contestuale adozione di un "Regolamento Aziendale" elaborato unilaterale e totalmente discrezionale. Per questo, al fine di interrompere l'efficacia della disdetta unilaterale del CIA, con la conseguente applicazione del Regolamento, anche le OO.SS. di Banca Antonveneta, in analogia con quelle di BMPS, hanno consegnato in data odierna all'Ufficio Risorse Umane una lettera in cui viene preannunciata la presentazione di una piattaforma sindacale, richiedendo allo scopo un apposito incontro atto a ripristinare le corrette procedure negoziali in proposito, previste dal CCNL (art. 8 accordo rinnovo CCNL credito gennaio 2012 sostitutivo art. 26 CCNL 2007 che prevede l'apertura della trattativa di rinnovo entro tre mesi dalla data di presentazione della piattaforma). Abbiamo già definito una bozza di rinnovo, sul filone di quella già predisposta nel luglio 2007 prima dell'operazione MPS, aggiornata rispetto alla firma del C.C.N.L. 19.1.2012 che presenteremo all'azienda nel corso del richiesto incontro.

Padova, 25 ottobre 2012

Le Segreterie Centrali Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca/Uil