



Nel tardo pomeriggio si è conclusa la trattativa riguardante il Premio Aziendale Variabile di Gruppo. La complessa negoziazione è stata condizionata dalle operazioni straordinarie di rettifica sui crediti deteriorati effettuate nel piano di ristrutturazione del comparto bancario, già oggetto di discussione nello scorso mese di novembre.

Tale difficoltà è stata superata dalla reciproca volontà delle Parti che ha permesso di giungere alla firma di un Accordo in virtù del quale viene garantita l'erogazione dell'importo massimo previsto dal CIA di Gruppo: **1.500 € lordi** per il quarto livello.

La suddetta cifra, laddove corrisposta in Busta paga, sarà soggetta a tassazione agevolata del 10% secondo le vigenti previsioni di legge (reddito anno precedente fino ad 80.000 euro, importo massimo di 3.000 euro).

Ricordiamo che la corresponsione del premio è nel cedolino del **mese di luglio**, in base a:

- livello di appartenenza a luglio 2018
- effettiva presenza in servizio nel 2017
- orario di lavoro settimanale del 2017

Si precisa che non sono considerati periodi di servizio effettivo le assenze non retribuite, ad esclusione del congedo parentale previsto dalla legge.

livello	ImportoFT	30 ore	29 ore	28 ore	27 ore	25 ore	24 ore	22,5 ore	20 ore
1	1000	811	784	757	730	676	649	608	541
2	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
3	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
4	1500	1216	1176	1135	1095	1014	973	912	811
5	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919
6	2000	1622	1568	1514	1459	1351	1297	1216	1081
7/1°	2300	1865	1803	1741	1678	1554	1492	1399	1243
7/2°	2700	2189	2116	2043	1970	1824	1751	1642	1459
7/3°	3000	2432	2351	2270	2189	2027	1946	1824	1622
Sertel; Unisalute; B.O. Linear; Pas; Arca	1300	1054	1019	984	949	878	843	791	703
F.O. Linear	1100	892	862	832	803	743	714	669	595
Team Leader	1700	1378	1332	1286	1241	1149	1103	1034	919

In alternativa alla erogazione in Busta paga, sarà possibile optare per prestazioni Welfare: **versamento nel Fondo Pensione** o **richiesta di rimborso per spese** rientranti nelle casistiche previste dalla legge e secondo le disposizioni normative e fiscali vigenti. Su tale tema seguirà apposita comunicazione.

Il risultato raggiunto, affatto scontato, riconferma l'importanza della negoziazione tra le Rappresentanze

Sindacali e l'Impresa, solo attraverso la quale è possibile assicurare le tutele nel nostro Gruppo, anche grazie al fattivo contributo dei lavoratori, in primis degli iscritti al Sindacato.

Nell'esprimere un positivo giudizio sull'esito della trattativa appena conclusa, auspichiamo possa essere foriero di ulteriori intese risolutive delle altre problematiche in corso, **a partire dall'incontro di domani riguardante la delicatissima situazione di Linear.**

Rappresentanza Sindacale di Gruppo

[Scarica il testo dell'accordo](#)