



COMUNICATO AL PERSONALE

Riteniamo opportuno **condividere con tutti** qualche nostra considerazione e fare il punto della situazione sindacale prima di affrontare gli **importanti appuntamenti** che, **ci aspettiamo**, si susseguiranno nei prossimi tre mesi.

Nel corso, in particolare, degli ultimi due anni abbiamo visto e supportato lo sviluppo di positive politiche aziendali in merito alle assunzioni di giovani con contratto a tempo determinato con prospettive di stabilizzazione; crediamo di conoscere la difficile situazione economica in cui si trova **temporaneamente** l'Azienda così come crediamo di conoscere **le cause di tale difficoltà** che, secondo noi, **non sono certamente da ricercare nel rendimento o nel costo del Personale** di Artigiancassa.

Se dovesse accadere che, oggi o a fine anno, **“non c'è posto per tutti”** chiediamo e chiederemo con forza che, non appena le condizioni economiche lo permetteranno, il Personale a tempo determinato, in uscita, **venga tutto riassunto**; per essere più chiari parliamo proprio delle **stesse Persone**, comunque già formate per le specificità che richiede l'operatività della nostra Banca e che, riteniamo, abbiano già dimostrato la propria professionalità, passione, impegno e **tanta disponibilità**.

Vogliamo provare a formulare una semplicissima analisi sulla situazione occupazionale di Artigiancassa nei prossimi due anni, basandoci sui **rumors** che in questi giorni ascoltiamo/leggiamo dai media sui **pensionamenti**; alla luce di quanto ipotizzato, tra il 2019 e il 2020, in costanza di **convenienti condizioni economiche di uscita**, circa il **40% del Personale** della nostra banca potrebbe optare per la quiescenza e parliamo di **Persone che occupano posizioni lavorative fondamentali** per il corretto funzionamento dell'operatività. Quanto precede potrebbe consentire di aprire nuovi spazi sia per il Personale già “stabilizzato” che per nuove assunzioni, compreso il Personale “interinale” e a “Stage”, abbattendo al contempo i costi.

Probabilmente quanto ipotizziamo per noi vale anche per la **Capogruppo** dove, da quanto ci risulta, si comincia a sentir parlare di una nuova **ristrutturazione**, ma potrebbero essere solo **rumors**.

Come annunciato dalla Direzione nel corso dell'incontro del 31 maggio 2018 (dove ci è stato dato appuntamento dopo l'estate) e come da noi chiesto, già con lettera aperta del 16 maggio 2018, siamo in attesa di svolgere un confronto con l'Azienda per affrontare i seguenti temi:

1. verifica del Piano Industriale in essere;
2. assunzioni/stabilizzazioni del Personale, carichi/ritmi di lavoro, informativa su lavoro straordinario;
3. Premio Aziendale 2018 erogazione 2019 - VAP;
4. Smart Working.

Crediamo sia venuto il momento di **incrementare la forza del Sindacato in Artigiancassa** e in vista della possibilità di pensionamenti sopra accennata, mettere le basi per rinnovarne i vertici e la composizione.

Invitiamo tutto il Personale, “giovani” e “diversamente giovani” ad iscriversi per tutelare al meglio il proprio futuro.



Artigiancassa: comunicato al personale

Vi terremo costantemente informati di ogni nuovo sviluppo/iniziativa e siamo a vostra disposizione per ogni esigenza che vorrete condividere con noi.

FIRST CISL
Artigiancassa S.p.A.

FISAC CGIL
Artigiancassa S.p.A.

Roma, 24 settembre 2018