

I Colleghi e le Colleghe che hanno percepito un reddito da lavoro nel 2018 superiore a 80.000€ avranno, entro il 5 marzo prossimo, la possibilità di effettuare relativamente al 2019 – in sostanziale continuità con quanto effettuato lo scorso anno – le seguenti scelte:

- scegliere se avvalersi o meno del Conto Welfare in relazione all'eventuale sistema premiante/ incentivante e Premio di Produttività (c.d. VAP) ove spettante per inquadramento; in caso di mancata scelta, gli importi verranno accreditati in forma monetaria in busta paga;
- in caso di scelta di utilizzo del Conto Welfare, sono stati predisposti unilateralmente dalla Azienda – come previsto dalla normativa in essere – alcuni pacchetti predefiniti di utilizzo del Conto Welfare, differenziati in base a Banding e presenza di figli/e nel nucleo familiare;
- l'importo massimo del conferimento a Conto Welfare (Premio di Produttività, ove spettante per inquadramento + sistema incentivante/premiante) non potrà complessivamente superare il limite del 5% del reddito imponibile e in ogni caso l'importo di 15.000 Euro.
- Per quanto concerne l'eventuale di Premio di Produttività e le erogazioni di natura unilaterale (ad es. contributo familiari disabili) varranno invece le norme che troveranno applicazione per il resto del personale in base a quanto verrà contrattato.

Nell'allegato "Bloc Notes", riportiamo lo schema [SCARICA](#)