



Busta paga: Giugno 2019
Premio Aziendale, Erogazione a Conto Welfare e
Provvidenze per Portatori di Handicap

PREMIO AZIENDALE

Come già anticipato con il comunicato **2019.04.29 FISAC Erogazioni in Conto Welfare**, con la retribuzione del mese di giugno verrà corrisposto il Premio Aziendale riferito all'esercizio precedente per coloro che hanno scelto di riceverlo in Busta Paga.

In questo caso l'importo di 700 € (costo azienda) corrisponde a circa **450 € netti**.

Per coloro che invece non hanno effettuato alcuna scelta o hanno indicato di non volerlo ricevere in busta paga, è disponibile dal 3 giugno u.s. sul conto welfare come [Budget C1 -"Premio Az." 10.01.19] per l'intero importo, **700 €**.

EROGAZIONE A CONTO WELFARE

Sempre come precedentemente annunciato nel comunicato sopra citato, è disponibile per tutti i destinatari anche il contributo a Conto Welfare pari a **150 €** dal 3 giugno come [Budget C2 -verbale acc. 10.01.19].

PROVVIDENZE PER PORTATORI DI HANDICAP

Ex Gruppo Banco Popolare. Ricordiamo a tutti coloro che hanno il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai 2/3, per il quale provvedono al mantenimento, che devono fare richiesta all'azienda per la provvidenza per portatori di handicap.

Ogni anno si deve rappresentare la **certificazione medica attestante**, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

L'importo annuale lordo che viene erogato, sempre nella busta paga di Giugno, è pari a **2.598,00 €** e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

Erogazione ex Gruppo Bpm. All'interno della Cassa Mutua Assistenza del personale della Banca Popolare di Milano sono previsti contributi per le persone diversamente abili. Per il dettaglio vi rimandiamo al Regolamento della CMA.



Banco BPM: busta paga di giugno

Milano, 5 giugno 2019

Fisac-CGIL Banco BPM