



---

## **COMUNICATO**

**Collegli,**

il 30 Luglio, dopo una lunga e complessa trattativa, l'Azienda e le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto e sottoscritto una ipotesi di intesa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale scaduto il 31 Dicembre 2016.

I principali capitoli su cui si articola l'intesa sono:

- Miglioramento della polizza sanitaria
- Aumento della quota aziendale versata in Previdenza Integrativa
- Nuovo assetto del Premio Aziendale Variabile (PAV) legato agli indicatori COR e Utili di Bilancio
- Erogazione di un importo Una Tantum con valore medio di riferimento di € 1.400 V Livello
- Introduzione di un nuovo elemento economico definito Bonus di Partecipazione
- Miglioramento del trattamento di trasferta
- Miglioramento della Regolamentazione del Telelavoro
- Istituzione borse di studio per figli dipendenti
- Miglioramento regole per la fruizione delle festività abolite a mezze giornate in coincidenza del venerdì
- Istituzione di un ulteriore ticket di € 4,00 a fronte di almeno 4 ore di presenza il venerdì (lettera tra le Parti)
- Conferma tabella media Indennità integrazione PAV per i dipendenti fino al 6 livello che alla data del 12/06/2014 risultano inseriti nelle classi di anzianità 11, 12 e 13 e ai funzionari inseriti nelle classi di anzianità 7 e 8 (lettera tra le Parti)
- Scadenza del CIA il 31 Dicembre 2021

Attraverso il miglioramento delle condizioni normative ed economiche, si è inteso dare un segnale tangibile all'impegno e alla professionalità dei Lavoratori, che dovranno contribuire al recupero di efficienza tecnica e redditività.

L'ipotesi di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale verrà illustrata e sottoposta all'approvazione dei Lavoratori nelle assemblee che si terranno nel mese di Settembre. Il testo dell'intesa sarà portato a conoscenza di tutti i colleghi - tramite la pubblicazione, nei prossimi giorni, sul portale Aziendale - in preparazione delle assemblee.

*Roma, 01 Agosto 2019*

**Le R.S.A. di Groupama Assicurazioni**