

L'art.69 del CCNL prevede il riconoscimento di una **provvidenza annuale** “di studio” da liquidarsi, **su richiesta del dipendente**, nell'autunno successivo al termine dell'anno di studio.

A chi spetta:

Al lavoratore studente, nonché, a ciascun figlio (o equiparato) studente fiscalmente carico del dipendente nella misura ed alle condizioni riportate nella tabella sottostante:

Tipologia di studi	Condizioni per il riconoscimento	Importo provvidenze	Integrazione per “fuori residenza” [1]	Tempi erogazione
Scuola media inferiore (Secondaria di I grado)	Superamento dell'anno scolastico di riferimento, anche nella sessione autunnale, a prescindere dall'iscrizione all'anno scolastico successivo	Euro 89,35	Euro 55,26	Nell'autunno dell'anno in cui termina l'anno scolastico di riferimento.
Scuola media superiore (Secondaria di II grado)	Superamento dell'anno scolastico di riferimento, anche nella sessione autunnale, a prescindere dall'iscrizione all'anno scolastico successivo	Euro 126,02	Euro 55,26	Nell'autunno dell'anno in cui termina l'anno scolastico di riferimento.
UNIVERSITA'	Superamento di almeno 3 esami nell'anno accademico. L'indennità é dovuta nel limite della durata ordinaria di corso accademico	Euro 258,23	Euro 89,35	Compete al termine di ciascuno degli anni di corso legale. Liquidate nell'autunno successivo.

Cosa fare per la richiesta di erogazione:

Far pervenire all'ufficio del personale, secondo le prassi e la modulistica in uso in ciascuna azienda, la documentazione necessaria per rendere possibile la corresponsione delle suddette indennità:

certificato rilasciato dalla segreteria della scuola nel quale si attesta l'avvenuta promozione **[2]**;

per gli studenti universitari idonea documentazione che dimostri il superamento di almeno n. 3 esami nel corso dell'anno accademico e che si è ancora iscritti nella durata ordinaria del corso di laurea;

per la eventuale corresponsione della maggiorazione “fuori residenza”, dichiarazione del richiedente circa la mancanza nel luogo di residenza di scuola o università del tipo prescelto (**vedi fac simile all.1**).

Attenzione:

Segnaliamo che a livello territoriale sono vigenti accordi che istituiscono ulteriori strumenti indennitari e di sostegno economico relativamente alla frequenza scolastica di ogni ordine e grado.

I rappresentanti sindacali e le strutture territoriali della FISAC CGIL sono a disposizione per ogni eventuale necessità di consulenza o assistenza che dovesse necessitare.

Ulteriore memo - Premi per titoli di studio (Art.

68 del vigente CCNL):

Al lavoratore che mentre è in servizio consegua un diploma di scuola media superiore od una laurea va corrisposto, per una sola volta, rispettivamente, un premio di EURO 150,00 per il diploma e di EURO 250,00 per la laurea.